



Notulen RV

Datum: 4 augustus 2015
Aan: Alle OR-leden
Van: A. Pijls

Aanwezig: Bart Pepels, Eric Schoonbrood, Ruud Hupperetz, Gerard Drenthen, Fer Beulen, Roy Molin, Rob Drummen, Mark Hagen, Aniek Pijls, Romy Coumans

Afwezig: Ed Hofstee, Huub Pappers, Wim Plug, Ton Reinaerds en John Beucken.

1. Opening

Toelichting hoofdstuk 3 CAR-UWO nieuwe beloningshoofdstuk door Judith Hagelstein en Romy Coumans.

Toelichting wordt gegeven op de wijzigingen die ingevoerd worden in de CAR-UWO per 1-1-2016. Het huidige bezoldigingshoofdstuk 3 komt te vervallen en daarvoor in de plaats komt het nieuwe beloningshoofdstuk.

Aanpassingen te voorzien op langere termijn, zoals IKB (waarschijnlijk per 1-1-2017) en belonen naar prestatie, worden op een later tijdstip toegelicht.

Op dit moment is er nog geen landelijke uitspraak (door LOBA) of het nieuwe beloningshoofdstuk ook van toepassing is op brandweer personeel. Vrijwilligers vallen sowieso buiten dit hoofdstuk 3.

Communicatie:

Alle medewerkers die deze wijziging betreffen worden individueel door leidinggevende met de P&O adviseur geïnformeerd (september en oktober 2015) alvorens de besluiten worden verzonden (planning 1 december 2015).

Op intranet is alle ter zake doende informatie geplaatst en deze wordt steeds door P&O ge-update, wanneer er nieuws te melden is.

2. Vaststellen/wijzigen agenda

De agenda wordt met enkele toevoegingen, namelijk zetel OR en diverse nieuw ingekomen stukken namens de WOR bestuurder, vanuit Bryan vastgesteld.

Vandaag is de laatste vergadering voor het zomerreces.

3. Vaststellen notulen 21 juli 2015

De notulen worden na de tekstuele wijzigingen vastgesteld en zullen op de OR-website gepubliceerd worden.

Bryan vult aan dat bij de laatste vergadering tijdens de rondvraag gevraagd is om een terugkoppeling wat betreft aanwezigheid van sommige OR-leden. Dit stond voor vandaag op de planning voor Bryan, maar door afmelding heeft dit nog niet kunnen plaatsvinden. Wordt vervolgd.

4. Mededelingen/voortgang

- LMO terugkoppeling startbijeenkomst projectgroep.

Afspraak met de projectgroep OR inzake LMO is geweest. Er schijnt ondertussen al een 3^e concept versie business case te zijn, echter deze heeft de OR nog niet ontvangen.

N.a.v. een informatieverzoek vanuit de OR hebben we een reactie gekregen van de WOR bestuurder, waarin vermeld wordt dat we in september (nadat de business case bij de stuurgroep geweest is) de business case mogen verwachten. Deze betreft echter alleen 'samenwonen' maar nog niet 'samenwerken'.

Fer Beulen vult aan dat met name het financiële stuk erg onduidelijk is, wat ook voor Noord Limburg overigens geldt.

Bryan heeft contact gehad met voorzitter OR Noord- Limburg. Ook zij vragen zich af of co-loceren wel verstandig is.

- Trainee bevelvoerders

Selectie is geweest, zodra de afspraken met trainees vastgesteld zijn worden de namen bekend gemaakt.

- Zetel OR

Thei Speetjens heeft zich kandidaat gesteld voor de vrijwillige zetel. 11 augustus 2015 is er een afspraak met het DB en Thei gepland.

- Evaluatie opstart beroeps-oefenen/terugkomdagen 1^e kwartaal 2015 *ter informatie*

Dit nieuw binnengekomen stuk hebben we ter kennisname ontvangen.

- Veiligheidsrapportage 1^e helft 2015 *ter informatie*

Dit nieuw binnengekomen stuk hebben we ter kennisname ontvangen. Wordt door commissie VGWM behandeld en zij verzorgen de terugkoppeling naar de gehele OR.

5. Stand van zaken adviesaanvragen & instemmingsverzoeken:

- Monitor ATW jan juni '15 *ter instemming*

De instemming wordt voorbereid t.b.v. de eerstvolgende overlegvergadering.

- Werktijdenregeling *ter instemming*

De werktijdenregeling beoogt meer flexibiliteit voor medewerkers, maar behelst ook minder overwerk vergoeding als nadeel.

Binnen de werktijdenregeling kennen we een standaard regeling en de bijzondere regeling. De bijzondere regeling geldt voor medewerkers die in een rooster werken. De bijzondere

regeling kent wel nog overwerk in tegenstelling tot alle medewerkers die in de standaard regeling vallen.

Romy Coumans heeft de VNG gevraagd om uitsluitel te bieden of de werktijdenregeling van toepassing is op brandweerpersoneel.

Op verzoek van Mark Hagen wordt de werktijdenregeling nog in de commissie PO doorgenomen. Gerard geeft aan dat de pauzes niet geregeld zijn in deze regeling. De commissie neemt deze opmerking mee.

- *Functie medewerker planning grote voertuigen ter advies*

De functie medewerker planning grote voertuigen moet verplaatst worden binnen het functieboek op basis van een herwaardering (systeem HR21). Dit vloeit voort uit een eerder traject, waarbij de koude taken in de diverse Service Centra beschreven en opnieuw gewaardeerd zijn, aanvullend op de repressieve functies.

Het advies, waarin gesteld wordt dat het functieboek aangepast dient te worden m.b.t. deze functie, wordt voorbereid t.b.v. de eerstvolgende overlegvergadering.

- *Warme RI&E ter instemming*

Opmerking vanuit OR: het lijkt onmogelijk om de planning in 2^e helft 2015 te halen?

Tevens hebben we een beleidskader operationele informatievoorziening ter kennisname toegezonden gekregen door de WOR bestuurder. Dit heeft een relatie tot de warme RI&E en wordt daarin meegenomen door de commissie VGWM.

- *Ritregistratie systeem ter instemming*

Definitief besluit is ontvangen.

- *Piket logistiek en ondersteuning ter instemming*

Wachten op definitief besluit.

- *PvE Aanbesteding Arbodienst ter instemming*

Definitief besluit is ontvangen.

- *RI&E oppervlakteredding ter instemming*

Definitief besluit is ontvangen; hierin zit link naar de adviesaanvraag beleidsplan waterongevallen m.b.t. invulling functie duik coördinator.

- *Mediabeleid ter instemming*

Wachten op definitief besluit.

- *Beleidsplan waterongevallen ter advies*

De adviesaanvraag is ontvangen voor het beleidsplan waterongevallen. De commissie VGWM neemt dit op en stelt een advies op richting de gehele OR.

- *Materieel spreidingsplan ter advies*

De adviesaanvraag is ontvangen voor de evaluatie materieel spreidingsplan. De commissie P&O neemt dit op en stelt een advies op richting de gehele OR.

6. Actiepuntenlijst doornemen

7. Rondvraag

Ruud: Roostersystematiek wordt geëvalueerd in juni?

Bryan vertelt dat de evaluatie door een externe partij wordt gemaakt. De evaluatie komt zodra deze klaar is terug naar de OR. Overwerk is gegaan van € 200.000 naar €800.000, dus er zullen waarschijnlijk wel maatregelen volgen. Wim Plug zal op dit onderwerp als voorzitter fungeren binnen de OR.

Gerard Drenthen geeft aan dat er een brief verstuurd vanuit het GO over het op/af- rooster. Bryan geeft aan dat het op/af- rooster wel past binnen de kaders van de ATW.

Rob: nog geen datum bekend voor de evaluatie sociaal plan.

Hoe staat het met de website? Communicatie blijft wel een punt wat terugkomt vanuit de achterban. Staat op de agenda voor 29 september.

8. Kernwaarden OR

9. Sluiting