



**BRANDWEER**  
Zuid-Limburg

**OR**

## **Ondernemingsraad vergadering**

**Datum: 11 juli 2017**

Aanwezig: Paul Hansen, Michel Vankan, Huub Pappers (voorzitter OR), John Beucken (secretaris OR), Wim Meessen, Michiel Franssen, Roy Molin, Ron de Haas, Donald Berghs, Ton Borm, Dirk Kelleter, Eric van Hoef en Aniek Pijls (notulist).

Afwezig: Bart Pepels, Wim Plug, en Frans van der Weerden.

### **1. Opening**

### **2. Vaststellen / wijzigen agenda**

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

### **3. Vaststellen notulen vergadering 27 juni 2017**

Notulen worden na enkele aanpassingen vastgesteld.

### **4. Mededelingen/ voortgang**

- *MFP en dienstroosters; toelichting door Léon Houben en Bryan Clear*

Leon geeft aan dat in het kader van de dienstroosters het roer om moet.

Het hybride concept (van 5-1 naar 4-2) schuift een jaar op voor de kazernes Maastricht Noord en Maastricht Zuid. Uitgangspunt is dat per 1 januari 2019 kazerne Maastricht Noord naar 4-2 bezetting gaat en per 1 januari 2020 volgt kazerne Maastricht Zuid. Deze beweging heeft ook gevolgen voor het bezetten van de MFP.

Voor het invullen van de MFP is de repressieve uitstroom in 2018 (2 personen) meegenomen. De verwachting is dat in 2019 5 mensen uitstromen (door flexibilisering (FLO rechten) zijn deze aantallen onder voorbehoud).

Deze nieuwe beweging in het hybride concept betekent dat er een MFP van 17 mensen komt, waarvan 9 intern en 8 extern.

Mochten alle mensen die gesolliciteerd hebben en geschikt bevonden worden, ook daadwerkelijk de functie aanvaarden, dan hoeft er niemand geplaatst te worden in de MFP. Zekerheid heeft de organisatie over 5 mensen. Waar komen deze mensen uit? 24 diensters en dagdiensters. Over 4 mensen is het nog niet zeker. Dit betekent dat er 4 of minder mensen aangewezen moeten worden. In geval van aanwijzen wordt er zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen/mogelijkheden van de individuen.



**BRANDWEER**  
Zuid-Limburg

**OR**

Is er terugkeergarantie vanuit de MFP, mocht de werkelijk niet matchen met de werkelijkheid?

Dit is in tweeën geknipt, namelijk mensen die solliciteren en mensen die aangewezen worden. Solliciteren wordt gezien als mensen die nu in de running zijn, dus ook de mensen die nog twijfelen. De mensen die aangewezen worden, hebben in het geval van terugkeermogelijkheden, voorrang ten opzichte van de mensen die gesolliciteerd hebben.

Wellicht is er ook nog een mogelijkheid om op een later tijdstip de vacature opnieuw beschikbaar te stellen, voor mensen die nu afzien van hun sollicitatie.

(OR) Is het streven om mensen terug te plaatsen op hun eigen kazerne?

(Léon) Daar kan geen toezegging over gedaan worden.

(Léon) De vervolgstap nadat de MFP gevuld is, zijn de verplaatsingen op de kazernes om de bezettingsdoelen te halen. Deze vervolgstap wordt niet in dit project meegenomen, maar is ongoing business.

KC's hebben de opdracht om in gesprek te gaan met ploegen en mensen over verplaatsen. Maar de beslissing wordt genomen door het sectorhoofd.

(OR) Is de kans groter dat de mensen van Maastricht Zuid aangewezen worden voor de MFP, omdat deze kazerne de bezettingsdoelen nog moet halen?

(Léon) Nee, dat is geen uitgangspunt voor het vullen van de MFP.

Toegezegd wordt dat voor mensen die aangewezen worden, het Sociaal Plan van toepassing is.

#### Regels en afspraken roosters per 2018

2<sup>e</sup> LBB is niet meegenomen in de rekenregel voor het rooster. Wel is er één opleiding dag per jaar/ per medewerker meegenomen in de rekenregel.

(OR) Dan kloppen de uitgangspunten van de roosterafspraken niet meer, omdat opleiding meegenomen zijn in de berekening. Dit betekent namelijk dat het kan voorkomen dat er meer dan 4 etmaaldiensters geleverd moeten worden.

Het document roosters wordt per bladzijde doorgenomen en er worden (tekstuele) wijzigingen aangebracht. De OR ontvangt nog een bijgestelde regeling.

Opmerking OR: moet de ORT niet hoger zijn voor de MFP?

Arbeidsvoorwaarden voor MFP worden meegenomen naar het GO. Léon zorgt dat dit punt op de agenda van het GO komt.



### Opleidingsplan

Hoe worden de gaten opgevangen die ontstaan door de instructeurs die gaan opleiden?

Plan voor vervanging voor de periode oktober –december 2017 (ter vervanging van het opleiden MFP) is in concept klaar, maar ligt nog voor bij het MT.

- *Werkbelevingsonderzoek, presentatie resultaten;*

Gezien het tijdgebrek wordt de voorbereide presentatie doorgestuurd aan alle OR-leden. Donald Berghs biedt aan om erop in te zoomen en terug te koppelen.

- *Jaarverslag 2016 Vertrouwenspersoon Integriteit en Ongewenste Omgangsvormen, ter info;*

Ter kennisneming aannemen. Er moet een protocol komen wanneer een integriteit onderzoek gehouden worden naar personen.

- *Wegwijzer 2e loopbaanbeleid;*

Oplegnotitie naar commissie P&O. De commissie neemt zelf initiatief om met leden van de werkgroep 2<sup>e</sup> LBB te overleggen.

- *Overschrijdingen ATW -ter info;*

Commissie VGWM stelt de vraag hoe het kan dat er zoveel overschrijdingen zijn in kazerne Middenweg? En waarom worden niet alle overtredingen geregistreerd in AG5?

Voor de centralisten zijn de afspraken erg onduidelijk. Er schijnt sprake te zijn van een nieuw roostersysteem. De OR neemt dit mee bij het plan van aanpak meldkamer Limburg.

- *Handboek team brandonderzoek, beantwoording verdiepingvragen;*

Doorschrijven naar de volgende OR vergadering.

- *Jaarrapportage PPMO 2016 en fysieke test, ter info;*

Wachten op reactie van de WOR bestuurder op de verdiepingvragen.

Doorschrijven naar de volgende OR vergadering.



**5. Stand van zaken adviesaanvragen & instemmingverzoeken**

- *Regels en afspraken roosters 2018, ter instemming; (gehele OR)*

De OR krijgt een nieuw instemmingsverzoek inzake de roosters.

- *Inzetbaarheidsprofiel ondergrondse bouwwerken, ter advies;*

Behandelen antwoorden op de verdiepingsvragen (terugkoppeling door cie VGWM).

Doorschuiven naar de volgende OR vergadering.

- *Attentieregeling, ter instemming;*

Verzoek om overleg met steller namens de OR verstuurd.

Doorschuiven naar de volgende OR vergadering.

- *Regeling ambtseed, ter instemming;*

Pre advies is opgemaakt door de commissie P&O.

Instemmen met enkele aandachtspunten.

**6. Rondje commissies**

(Cie VGWM) Verandering Brancherichtlijnen optische en geluidssignalen.

Verdiepingsvragen zijn door cie VGWM opgesteld en worden naar het DB verstuurd (naar Huub).

(Cie VGWM) PPMO: in de media zijn er signalen dat PPMO verlicht gaat worden voor bepaalde doelgroepen. De cie VGWM wil als uitgangspunt hanteren dat wanneer dit doorgaat, we voor alle doelgroepen gelijke behandeling wensen binnen onze organisatie.

(voorzitter) Binnengekomen stukken: plan van aanpak Meldkamer Limburg wordt behandeld door cie P&O.

Werk Kosten Regeling naar cie P&O

Kwartaalrapportage PPMO naar cie VGWM.

**7. Actiepuntenlijst doornemen**

-

**8. Rondvraag**



# **BRANDWEER** OR

Zuid-Limburg

-

9. Kernwaarden OR

-

10. Sluiting