



BRANDWEER
Zuid-Limburg

OR

Ondernemingsraad vergadering

Datum: 27 juni 2017

Aanwezig: Paul Hansen, Michel Vankan, Wim Plug, Huub Pappers, John Beucken, Wim Meessen, Michiel Franssen, Roy Molin, Ron de Haas, Ton Borm, Frans van der Weerden, Dirk Kelleter, Eric van Hoef en Aniek Pijls.

Afwezig: Bart Pepels en Donald Berghs.

1. Opening

Opmerking: vandaag vergadert de OR op locatie Brunssum, omdat twee mensen van een ploeg van betreffende Brunssum in de OR zitten. Zou dit in de toekomst tot problemen leiden, inzake de OBS, dan dient er naar oplossingen gezocht te worden. Hier is ook oog voor.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

Geen wijzigingen op de agenda.

3. Vaststellen notulen vergadering

De notulen van de ondernemingsraad vergadering van 13 juni 2017 worden met een wijziging in pag.2 onderwerp nieuwe rooster, vastgesteld.

4. Mededelingen/ voortgang

- Toelichting nieuwe roosters/MFP door de stuurgroep roosters.

Toelichting roosterwijzigingen MFP door *Leon H., Bryan C. en Simone G.*

Inleiding door Leon H:

Vanaf het begin is de oude OR nauw betrokken geweest. Paul Hanssen is vanuit nieuwe OR ook aangesloten bij de werkgroep. Vorige keer heeft de adviesaanvraag 'uitbreiding functieboek' op de agenda gestaan. Het medezeggenschapstraject wordt getrapt, in overleg met de OR, aangeboden. In oktober moet alles klaar zijn om problemen omtrent roosters te vermijden.

Het MT heeft vorige week het besluit genomen over roosterreglement en opleidingsplan. Dit komt ter instemming (m.b.t. roosters) naar de OR. Vandaag wordt de instemmingsaanvraag ter plekke uitgedeeld aan de OR.

Notitie inzake evaluatie dienstroosters wordt besproken (notitie is bijgevoegd) wordt gezamenlijk doorgenomen:

Léon H: uit de evaluatie blijkt dat een redelijke verantwoordelijkheid gevoeld wordt over het vullen van het rooster van de eigen kazerne. Men voelt zich echter nauwelijks verantwoordelijk voor het regionaal vullen van de roosters. Centrale regie is de uitgangspunt i.p.v. de verantwoordelijkheid bij de eigen kazerne.

Belangrijk aandachtspunt: Uitgangspunt voor de huidige formatie uitbreiding is dat Maastricht Noord per 1/1/18 aangepast hebben naar 4-2 kazerne. Momenteel ligt dit ter heroverweging in het MT. Is dit haalbaar, gezien het moeizame verloop om vrijwilligers te krijgen, of moet het uitgesteld worden? Deze heroverweging is geen belemmering voor de invoering van MFP, maar het heeft wel gevolgen voor de samenstelling van de MFP (verhoging formatie).

We hebben een bestaande bezetting en we hebben nieuw formatieplaatje na invoering MFP. Het verloop is de komende tijd beperkt. In 2018 verlaten 2 mensen de repressieve formatie en wellicht hebben de FLO onderhandelingen ook nog invloed.

In de loop der tijd (natuurlijk verloop) kunnen we nieuwe mensen in de MFP aannemen. Wanneer het MT besluit om minder snel hybride te gaan bij de kazerne Maastricht Noord, dan hebben we 8 mensen nodig, waarvan 4 mensen extra formatie van buitenaf. Nieuwe mensen meer kans zich te conformeren MFP.

Verwachting van de organisatie is dat 4 ad 5 personen aangewezen worden. Daarna wordt per kazerne bekeken of verplaatsingen aan de orde zijn.

Vraag OR: Voor hoe lang zijn de aanwijzingen van toepassing, gezien het verloop in de volgende jaren (2019)?

Reactie: Komt de organisatie op terug, want dit is zeker relevant.

De rekenfactor verzuimpercentage is verhoogd (van 5 naar 8%) omdat de registratie ziekte niet uitgaat van ziek/niet ziek, maar er een differentiatie is op 99% ziek, wanneer iemand niet repressief inzetbaar is, maar wel werkzaamheden verricht.

(OR) vraag: Op het moment dat er overcapaciteit op de kazerne is en op hetzelfde moment is er een MFP-er op de kazerne. Wie moet bij een capaciteitsvraag verkassen?

Reactie: Uitgangspunt is dat de MFP de opvang regelt.

(OR) vraag: als iemand 2 vrije diensten inplant, dan is hij langer dan een week afwezig. Wordt dit dan beschouwd als een vakantie en daarmee ingepland in het jaarrooster?

Reactie: als er binnen het 28-dagen rooster, 4 mensen ingevuld zijn, is het rooster akkoord.

(OR) Wat valt onder de vervanging van de MFP?

Ziekte of bijzonder verlof/ onvoorzien zorgverlof/ calamiteiten verlof wordt opgevangen door de MFP.

(OR) vraag: wat is de relatie tussen de ontwikkelingen omtrent 2e loopbaan in relatie tot MFP?

Reactie: 2^e loopbaan is volop in ontwikkeling en medewerkers worden actief begeleidt. Een van de vragen die nog opstaat voor 2^e loopbaan is hoe de faciliteiten geregeld worden. Hiermee is geen rekening gehouden in de nieuwe roostersystematiek.

De vacaturestelling heeft gedeeltelijk uit de bestaande bezetting sollicitaties opgeleverd en gedeeltelijk vrije instroom. De reacties zijn voorlopig niet dekkend. KC's hebben de opdracht om met mensen te spreken die twijfelden over de MFP. Als de stap hybride niet gezet wordt, dan verhogen we de formatie, meer mogelijkheden om mensen van buitenaf aan te nemen.

(OR) Je geeft aan dat er onvoldoende reactie zijn ontvangen. Is er dan wel draagvlak voor de MFP, want draagvlak is toch essentieel?

Reacties die de organisatie bijvoorbeeld krijgt is dat het huidige rooster 24u/48u op-af, zeer aantrekkelijk is. Er zijn gesprekken gevoerd om wellicht meer mensen enthousiast te krijgen. Twijfels vanuit de gesprekken (opdracht aan KC's) leiden hopelijk tot (on)mogelijkheden, waarvoor maatwerk geleverd kan worden.

(OR) Is de volgende optie overwogen? Inrichten MFP en deze verdelen over de kazernes, totdat alles geregeld is.

Elke kazerne zijn eigen broek ophouden zou financieel leiden tot € 500.000 extra per jaar bovenop de huidige formatie-uitbreiding. Dit is geen optie, leidt tot meer in-efficiency, omdat de MFP-er 24u-dienst zou gaan draaien. Elk dienst dat iemand als 7e of 8e man 's avonds zit, kun je deze uren niet meer in de dag inzetten.

(OR) Kan er een terugkeergarantie vanuit MFP geregeld worden?

Reactie: dat is niet haalbaar, omdat dat weer gevolgen heeft voor anderen. De organisatie kan wel afspreken dat wanneer er mensen van buitenaf komen, mensen uit de MFP kunnen stappen.

In het MFP opleidingsplan wordt de basis van de specialismen geoefend. Deskundigheid moet groeien in de loop der tijd. Het is een zorg van de organisatie die zij graag wil meegeven aan de OR om dit ook zo uit te dragen binnen de kazernes. (supermensen bestaan niet)

Conclusie

Op de oplossingsrichting komt nagenoeg geen reactie vanuit de OR. Zorg zit in wat doet dit met de huidige mensen m.b.t. eventueel aanwijzen en consequenties voor de bestaande bezetting op de kazernes (aantal verplaatsingen).

De meest logische vervolgstap lijkt om het sociaal plan van toepassing te verklaren voor de mensen die aangewezen/verplaatst worden.

11 Juli sluit Léon H aan bij de OR-vergadering inzake te beantwoorde vragen uit de instemmingsaanvraag. Hij komt dan ook terug met concrete aantallen. Instemming kan verleend worden na de overlegvergadering van 5 september a.s.

De OR geeft zsm advies op (alleen) de uitbreiding van de functieboek.

- Jaarverslag 2016 Vertrouwenspersoon Integriteit en Ongewenste Omgangsvormen, *ter info*;

Terugkoppeling cie P&O: Er wordt voor de 2e keer gevraagd naar protocol vertrouwenspersoon in het jaarverslag. De OR zal in zijn reactie naar het protocol vragen. Daarnaast ziet de OR dit als aanknopingspunt voor een meldpunt. De cie P&O werkt een pré advies uit.

- Meldkamer Limburg;

Stand van zaken: op de meldkamer worden gestaag systeemwijzigingen doorgevoerd.

Er is op bestuurlijk niveau een afspraak gemaakt dat de regio's gaan kijken naar mogelijkheden om kosten te reduceren door samenvoeging. Dit staat los van het LMO. Standpunt OR: naar de toekomst van het LMO toe, willen wij het personeel van de brandweer behouden.

Momenteel wordt door de OR de wijziging van 4 en 3 gezien als pilot. Het gevoel uit de meldkamer is dat zij voor een voldongen feit zijn komen te staan en de centralisten voelen zich niet gesteund door de organisatie. In de zomerperiode is hiermee akkoord gegaan.

De voorwaarden voor definitieve aanpassing kan pas nadat het Plan van Aanpak bij de OR is geweest.

Op de vacaturestelling geen resultaten: hoe nu verder?

Piketdiensten centralisten zijn in de zomerperiode niet ingevuld. Taak van de piketcentralist is plotter ROT. Dit kan leiden tot veiligheidsproblemen.

- Wegwijzer 2e loopbaanbeleid;

Agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende OR vergadering.

- Jaarrapportage PPMO 2016 en fysieke test, *ter info*;

Agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende OR vergadering.

5. Stand van zaken adviesaanvragen & instemmingverzoeken

- Nieuwe dienstroosters en MFP, *ter advies*;

Aniek stelt een adviesbrief op en deelt deze met de OR. De OR geeft alleen advies op uitbreiding van de functieboek.

- Inzetbaarheidsprofiel ondergrondse bouwwerken, *ter advies*;

Agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende OR vergadering.

- Attentieregeling, *ter instemming*;

Commissie P&O geeft aan teveel vragen te hebben, alvorens te kunnen instemmen en verzoekt om met de steller van het stuk de vragen te kunnen doornemen.

Het DB stelt hiervoor een brief op een deelt deze met de OR.

6. rondje commissies

-

7. Kernwaarden OR

8. Sluiting