



BRANDWEER
Zuid-Limburg

OR

Notulen extra Reguliere Vergadering

Datum: 19 januari 2016

Van: Aniek Pijls, ambtelijk secretaris OR

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter), Bart Pepels, John Beucken, Bryan Clear, Wim Plug, Mark Hagen, Eric Schoonbrood, Rob Drummen en Aniek Pijls.
Léon Houben (op uitnodiging)

Afgemeld: Ed Hofstee, Roy Molin, Ruud Hupperetz, Gerard Drenthen, Ton Reinaerds, Wiel Blezer en Fer Beulen.

Léon Houben sluit bij de vergadering aan.

Opening

Huub Pappers heet alle aanwezigen welkom voor deze extra vergadering, welke op verzoek van Léon Houben is ingepland.

Vaststellen/wijzigen agenda

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

Te bespreken onderwerpen

Integrale evaluatie dienstroosters 24-uurs dienst en werkwijze Brandweer Zuid-Limburg

Léon Houben geeft een toelichting

Er ligt een verzoek bij de OR om in te stemmen met het plan van aanpak voor de evaluatie van de dienstroosters 24-uursdienst en de werkwijze Brandweer Zuid-Limburg vast te stellen.

De organisatie wil hier graag mee aan de slag.

De reden om een extra vergadering in te lassen is dat er al een bijeenkomst geweest is met Déhora hoe de organisatie het project wil aanvliegen. Daarin is gekeken naar de tijdslijn en de organisatie zag daar druk op komen, omdat uit de evaluaties uitkomsten komen en deze meegenomen dienen te worden in het rooster 2017 welke in oktober 2016 al klaar moet zijn. Halen we dat niet dan zorgt dat voor behoorlijke spanning onder de medewerkers i.v.m. onder meer de vakantieplanning.

De organisatie vraagt daarom tijdens deze vergadering groen licht om aan de slag te gaan. We hebben quorum.

Een aantal vragen licht Léon toe:

- Waarom stelt de organisatie Déhora voor?

De inbreng van Déhora in het maken van invulling van de roosters is nihil geweest. Déhora heeft dit destijds niet gedaan, dat was Falk. De rol van Déhora was destijds het toetsen van het rooster aan het ATB en de evaluatie 3 en 4 ploegen rooster.

Op gebied van roosters is Déhora een grote speler op de markt (naast Falk, wat niet wenselijk is gezien eerdere betrokkenheid).

Déhora maakt daarnaast ook een inzichtelijke knelpunten rapportage.

Tevens is geen andere organisatie zo goed bekend met de problematieken en regelgeving van de brandweer.

Léon geeft aan dat om nog meer draagvlak te creëren ze een extra OR-lid willen toevoegen aan de projectgroep, zijnde een vrijwilliger die diensten draait in een hybride kazerne. Roy Molin heeft zich hiervoor beschikbaar gesteld.

De organisatie herkent de problematiek m.b.t. het rooster; bevelvoerders zijn teveel uren bezig met roosters, het genereert teveel overwerk en teveel payroll-kosten.

- Kosten advies: gaat uit de begroting. Heeft gevolgen voor inhuur andere externen. Kunnen we dit ook intern? Pas niet in reguliere takenpakket. Uitvraag bij Bryan. Jacques Salemans gaat project inrichting veiligheidsregio doen en zit daardoor vol.

- De vragen en voorgestelde aanpak roepen niet meteen vragen op. Hierin zijn de aandachtspunten van de OR goed meegenomen.

- De OR vroeg zich af of Déhora niet de slager is die zijn eigen vlees keurt.

Léon geeft daarop antwoord dat dat niet zo is, maar dat zou wel het geval zijn wanneer de organisatie voor Falk gekozen had. Déhora is namelijk gestart met uitgangspunten die wij als organisatie hebben.

Huub geeft aan dat de invloed die de OR heeft gehad in het maken van de roosters nihil is geweest. De adviezen van de OR en klankbordgroep zijn niet meegenomen, ook niet door Déhora. Léon ziet daarin een uitdaging van de organisatie, waarbij niet het gevoel moet ontstaan dat er een rapport komt waarin de mensen zich niet herkennen. Het belang van de opdracht wordt zeker gedragen door de OR.

Léon vertelt dat er in de begroting 2017 al extra budget gereserveerd is voor de roosters (250.000 euro, 5 fte), rekening houdend met de uitkomsten uit deze evaluatie.

Vraag van Huub is om periodiek op de hoogte gehouden te worden over de vorderingen van het project aan de hand van de nieuwe planning. Dit heeft de organisatie toegezegd.

Léon Houben verlaat de vergadering.

Bryan licht nog toe dat er al veel voorwerk gedaan is m.b.t. het punt overwerk. De werkgroep roosters heeft geanalyseerd dat overwerk niet gegenereerd wordt door de vaste pool, maar door payroll en 0 uren contracten.

De OR is van mening dat de organisatie aan de slag kan gaan en zal dit aan Léon laten weten. Formeel komt dit onderwerp nog op de overlegvergadering, waarna het advies pas opgemaakt kan worden.

Mark geeft aan dat de commissie nog niet heeft kunnen samenkomen om het onderwerp te bespreken. De OR heeft op de OV nog de mogelijkheid om aandachtspunten mee te geven.

Werktijdenregeling

Alle vragen zijn beantwoord en er zijn geen verdere vragen meer.

De instemming wordt opgemaakt.

Rondvraag

Bart heeft nog een extra vraag gesteld aan Léon over een nieuwsitem met betrekking tot de vrijwillige brandweer in EenVandaag. Léon is daar niet mee bekend. Het DB zoekt het bijbehorende rapport op en deelt dit met de OR en het MT.

Afsluiting

De voorzitter bedankt eenieder voor de inbreng en aanwezigheid en sluit daarmee de vergadering.