



BRANDWEER
Zuid-Limburg

OR

Notulen Vergadering Ondernemingsraad

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter) (HP), Wim Plug (WP), Mark Hagen (MH), Roy Molin (RM), John Beucken (JB), Rob Drummen (RD), Fer Beulen (FB), Gerard Drenthen (GD) en Aniek Pijls (AP).

Afwezig: Wiel Blezer (WB), Ruud Hupperetz (RH), Ton Reinaerds (TR), , Bryan Clear (BC), Ed Hofstee (EH), Bart Pepels (BP) en Eric Schoonbrood (ES).

Datum: 15 november 2016

Van: Aniek Pijls, ambtelijk secretaris OR

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2. Vaststellen/wijzigen agenda

3. Vaststellen notulen 1 november 2016

(JB) opmerking over de notulen 'samenvoegen meldkamers': de notulen wordt met een wijziging vastgesteld.

(HP) Mededeling naar aanleiding van de notulen: de keuringsarts en een afgevaardigde van de organisatie sluiten bij de vergadering van de ondernemingsraad op 29 november a.s. aan om vragen te beantwoorden. De vragen zijn reeds per mail verstuurd aan de keuringsarts.

4. Mededelingen/voortgang

- Bestuurlijke halfjaarrapportage 2016 Veiligheidsregio Zuid-Limburg, onderdeel brandweer', *ter info*
(HP) de voorzitter vraagt aan de commissie art. 24 om dit door te nemen in voorbereiding op de art. 24-vergadering.
- Belevingsonderzoek veiligheid, *ter info*
Een aantal OR-leden hebben de vragenlijst ingevuld en geconcludeerd dat de vragen onvoldoende toegespitst waren op de situatie van de werknemer. De OR miste de toepasbaarheid en neemt dit mee als leerpunt in zijn voorbereiding voor zijn eigen onderzoek. De ondernemingsraad is benieuwd naar de resultaten.
Dit agendapunt vereist geen verder actiepoint voor de ondernemingsraad.
- Strategisch personeelsplanning, *ter info*
De commissie P&O blijft dit agendapunt volgen.
Dit agendapunt vereist geen verder actiepoint voor de ondernemingsraad.

(RD) Punt van aandacht n.a.v. dit agendapunt: We starten met van alles, maar laten niets. Er worden geen keuzes gemaakt en de daadwerkelijke capaciteit wordt niet meegenomen in de jaarwerkplannen (uitzonderingen daargelaten).

Dit moet de ondernemingsraad met elk voorbeeld en gelegenheid benoemen bij de WOR-bestuurder.

(FB) In de begroting 2018 zullen zaken beter benoemd worden.

(HP) We nemen dit mee naar de algemene gang van zaken vergadering op 17 januari a.s.

- Voortgang en ontwikkeling navigatiesysteem, *ter info*
Er zijn nog onduidelijkheden wat er bedoeld wordt met de situatie in Maastricht. Het is bekend dat de kaarten in Maastricht moeilijk zijn weer te geven.
De organisatie legt de verantwoordelijkheid bij de mensen zelf neer om de gebiedskennis op peil te houden, omdat er niet verder in het navigatiesysteem geïnvesteerd wordt.
Consequentie is dat de medewerkers de ruimte moeten krijgen tot het op peil houden van de gebiedskennis: dit heeft consequenties qua tijd en het maken van keuzes.

Commissie VGWM; voorbereiden agendapunt voor de volgende OV.
Koppeling met Ton R. maken omdat hij standplaats Maastricht Zuid heeft.

- Projectplan Informatiemanagement 2016, *ter info*
Dit agendapunt vereist geen verder actiepunten voor de ondernemingsraad.
- OR cursusdag 18 november a.s.
Agenda wordt verstuurd.
- Samenvoeging meldkamers, *stand van zaken*
De laatste brief die namens de ondernemingsraad is opgesteld (n.a.v. het overlegmoment met de WOR-bestuurder tijdens de laatste vergadering) is nog niet verstuurd, omdat de WOR-bestuurder schriftelijk wil reageren op de vorige brief van de ondernemingsraad. De WOR-bestuurder heeft toegezegd dat de startnotitie nog gedeeld wordt met de ondernemingsraad. Belangrijk om contact te houden met de mensen.

5. Stand van zaken adviesaanvragen & instemmingverzoeken

- **Participatiewet, ter advies**
Ter agenda komende RV/OV, oppakken door commissie P&O.

6. Rondje commissies

-

7. Rondvraag

(RM) werkgroep roosters:

Het MT heeft besloten dat het project een vervolg krijgt bij Déhora.

Er zijn twee werkgroepen binnen de werkgroep roosters gevormd, die de oplossingsrichtingen verder gaan uitwerken. Een groep gaat de multi-functionele poule uitwerken en de andere groep gaat de inbedding en weving

in de organisatie verder uitwerken. De oplossingsrichtingen zijn nog niet bij de ondernemingsraad teruggekoppeld.

(JB) training Spinel:

Er zijn vragen gesteld over de oefeningen in oefencentrum Spinel in Dordrecht; waarom moet dit in overwerk en kan dit niet vallen onder de reguliere oefen- of terugkomdagen?

De organisatie wil deze oefening krachtig inzetten om iedereen te laten oefenen.

De OR heeft oefenen hoog in het vaandel staan.

Het DB heeft al aandacht gevraagd bij de WOR-bestuurder voor dit onderwerp. Tegemoetkoming van de organisatie is dat dialoogsessies niet verplicht zijn gesteld om terug te komen in eigen tijd. Echter, voor Spinel wil de organisatie dat niet doen, gezien het belang van geoefendheid.

De OR wil het signaal afgeven dat er betere afspraken aan de voorkant gemaakt dienen te worden.

8. Kernwaarden OR

De vergadering is volgens de kernwaarden van de OR verlopen.

9. Sluiting

De voorzitter bedankt eenieder voor zijn inbreng.