



BRANDWEER
Zuid-Limburg

OR

Notulen Reguliere Vergadering

Van: Aniek Pijls, ambtelijk secretaris OR

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter), Roy Molin, Bryan Clear, John Beucken, Gerard Drenthen, Mark Hagen, Wim Plug, Ruud Hupperetz, Aniek Pijls, Rob Drummen en Fer Beulen.

Afgemeld: Ed Hofstee, Wiel Blezer, Ton Reinaerds, Bart Pepels en Eric Schoonbrood.

Datum: 7 juni 2016
Tijd: 13:00 uur t/m 15:00 uur
Locatie: Vergaderzaal Middenweg

1. Opening

2. Vaststellen/wijzigen agenda

- 2^e loopbaanbeleid (extra agendapunt namens Bryan)
- Op- en aanmerkingen omtrent roosters zijn verstuurd naar Christine Baaijens van Déhora.

3. Vaststellen notulen 24 mei 2016

Onder dank vastgesteld

4. Mededelingen/voortgang

Dialogosessies en audit, *stand van zaken*

Carel-Jan van den Wildenberg komt een toelichting geven in de overlegvergadering op het auditproces van de dialogosessies.

Standpunt wordt ingenomen dat de OR in de overlegvergadering eerst antwoord wil krijgen op haar brief met daarin een handreiking, alvorens Carel-Jan van den Wildenberg de presentatie houdt.

Terugkoppeling werkgroep vakbekwaamheid (Rob) en de werkgroep kennisregie (John), *vast agendapunt*

Vakbekwaamheid: wanneer het plan van aanpak klaar is, komt dat naar de OR.

Kennisregie: onderzoekende fase.

Terugkoppeling Schoon Werken, *vast agendapunt*

Folder "regels inzet rook" is klaar.

Met ingang van 1 juni is de bakwagen SC Ademlucht Heerlen inzetbaar en zal ter ondersteuning van de BOH mee gealarmeerd worden bij een inzet. Tevens kunnen ingezette eenheden een verzoek aan de RAC doen voor ondersteuning van de bakwagen.

Onderzoek naar de duurzaamheid n.a.v. slijtage door het wassen van de uitrukpakken gaat in juli van start.

Maastricht Noord (zelfvoorzienend) wacht nog op aanlevering van nieuwe pakken, vooraleer zij kunnen starten met de pilot.

MT-voorstel over de pilot is geaccordeerd. Maandelijkse rapportages komen naar de OR.

Voorbereiding Artikel 24 vergadering, *stand van zaken commissie*

Er zijn werkafspraken gemaakt binnen de commissie (voorzitter Wim Plug, secretaris Ruud Hupperetz).

Jaarwerkplannen van alle afdelingen zijn gedeeld in de commissie. De jaarwerkplannen geven een vertaalslag van het meerjarenbeleidsplan, waarbij de OR focust op 'de mens centraal' staat. Strategische agenda en *mid term review* worden meegenomen in de voorbereiding op de artikel 24 vergadering. Is de Psychosociale Arbeidsbelasting (hierna: PSA) ook niet waardevol voor de *mid term review*?

Standpunt van de OR wordt bepaald met betrekking tot een onderzoek naar de PSA:

Wil de OR samen met de WOR-bestuurder een onderzoek doen naar de PSA?
Signalen uit de organisatie worden alleen maar groter over werkdruk. Voorkeur is om het onderzoek vanuit de OR te laten plaatsvinden. In de communicatie is het belangrijk dat er geen garantie is dat de WOR-bestuurder de resultaten overneemt en actie onderneemt.

De OR wil de eigen regie houden in het opstellen van de onderzoeksvragen, maar zoekt de samenwerking met de WOR-bestuurder voor draagvlak van de resultaten en te nemen acties. Wanneer de vragen in concept klaar zijn, zullen deze gedeeld worden met de WOR-bestuurder. Echter, de OR geeft geen garantie dat de onderzoeksvragen c.q. opmerkingen van de WOR-bestuurder meegenomen worden.

Strategisch-tactisch ziet de OR voordeel bij een PSA-onderzoek op een zo kort mogelijke termijn. Uitgesproken wordt dat de OR het PSA in 2016 wil laten plaatsvinden.

De ondernemingsraad beslist dat er een extern bureau ingezet wordt voor het PSA-onderzoek.

Gevraagd wordt of we de hele organisatie of delen van de organisatie gaan laten meedoen. Besloten wordt dat de hele organisatie inclusief vrijwilligers wordt benaderd. Dit betekent wel dat de OR ook energie moet steken in het bereiken van de vrijwilligers.

De OR wil een ad hoc commissie oprichten voor het uitvoeren van het onderzoek naar de PSA.

Smoelenboek, ter info

Geen reactie vanuit de OR.

Implementatie Service Centra, ter info

Nog geen reactie van de WOR-bestuurder.

Invulling vacatureruimte, ter info

Nog geen reactie van de WOR-bestuurder.

2^e loopbaanbeleid bij repressieve mensen (niet FLO).

Werkgroep is onlangs uitgebreid. Werknemer en werkgever hebben een verplichting m.b.t. 2^e loopbaanbeleid. Stroomschema en opdrachtbeschrijving is opgesteld en komt nog naar de OR.

5. Stand van zaken adviesaanvragen & instemmingverzoeken:

Koude RI&E, ter instemming

Definitief besluit is ontvangen. Commissie VGWM checkt deze alsnog.

Vraag aan commissie VGWM om communicatie te verzorgen voor een nieuwsbrief op de internetsite.

Warme RI&E, ter instemming

Definitief besluit is ontvangen. Wordt uitgezet bij de commissie VGWM.

Beleidsplan waterongevallen 2015-2018, ter advies

Definitief besluit is ontvangen.

Vraag aan commissie VGWM om communicatie te verzorgen voor een nieuwsbrief op de internetsite.

Wijziging functie applicatiebeheerder, ter advies

Definitief besluit is ontvangen.

Geen communicatie t.b.v. nieuwsbrief internet.

RI&E van de SIE, ter instemming
Wordt uitgezet bij commissie VGWM.

6. Rondje commissies

-

7. Actiepuntenlijst doornemen

-

8. Rondvraag

-

9. Kernwaarden OR

Deze zijn gehanteerd en opgevolgd.

10. Sluiting

De voorzitter bedankt eenieder voor zijn/haar inbreng.