



**BRANDWEER**  
Zuid-Limburg

**OR**

## Notulen Reguliere Vergadering

Datum: 12 april 2016

Van: Aniek Pijls, ambtelijk secretaris OR

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter), Eric Schoonbrood, John Beucken, Wiel Blezer, Bart Pepels, Mark Hagen, Wim Plug, Ruud Hupperetz, Ton Reinaerds, Rob Drummen, Bryan Clear en Fer Beulen.

Afgemeld: Roy Molin, Gerard Drenthen en Ed Hofstee.

Notulist: Aniek Pijls

### 1. Opening

De voorzitter heet de aanwezigen welkom.

### 2. Vaststellen/wijzigen agenda

Extra onderwerpen ter agenda:

- Terugkoppeling schoon werken
- Stand van zaken evaluatie dienstroosters. Déhora komt in de RV op 24 mei a.s. een toelichting geven.
- Strategisch P-plan.

### 3. Vaststellen notulen 15 maart 2016

De notulen van de ondernemingsraadvergadering van 15 maart 2016 worden met enkele wijzigingen vastgesteld.

Vragen naar aanleiding van de notulen: Wat is de status van het aanbieden van een hartfilmpje? Dit is nagevraagd bij de afdeling P&O. De procedure komt op korte termijn op intranet. Dit heeft wat vertraging opgelopen door de overstap naar de nieuwe arbodienst, waarmee de procedure voor het aanvragen van een hartfilmpje afgestemd diende te worden.

### 4. Mededelingen/voortgang

- Follow-up cursus OR:

Rondvraag wordt gehouden hoe de OR leden de cursus hebben ervaren.

Concluderend:

- De OR leden zijn positief.
- Artikel 24-vergadering biedt mogelijkheden om over het grote geheel te praten, i.p.v. achteraf over kruimels. Gaan we de bestuurder uitnodigen bij de artikel 24-vergadering?
- De OR is nog niet zo pro-actief als men dacht. Dat kan beter en vergt een andere werkwijze. Dit is veel abstracter.
- We zitten nu op niveau van uitvoering. Werken vanuit strategisch niveau en meerjarenbeleidsplan maakt het minder zichtbaar en concreet wat we bereiken.
- Belangrijk om de goede onderwerpen eruit te pikken. Niet meer alles willen oppikken.
- Tot op heden hebben we de strategische stukken (conform artikel 24) wel ontvangen ter advies en geborgd binnen de overlegvergaderingen.
- De OR behoudt zich wel het recht voor om op inhoud terug te komen.
- De *mid-term review* is een belangrijk moment om te beoordelen of het meerjarenbeleid, de strategisch onderwerpen en de jaarwerkplannen op elkaar passen.

Hoe verder?

Een commissie artikel 24 wordt samengesteld, met daarin drie commissieleden (1 persoon per commissie) en twee leden uit het DB. Het DB stelt een oplegnotitie op met daarbij de samenvatting van de trainers, de 3W-vragen en een uitvraag voor commissieleden.

- Sportfaciliteiten:

In het agendaoverleg zijn alle documenten ingebracht bij de bestuurder en dit onderwerp staat op de agenda van de OV.

- Terugkoppeling Schoonwerken:

Er is veel beweging omtrent het onderwerp Schoon Werken en dat is positief.

D.m.v. drie pilots wordt gekeken welke ambities haalbaar zijn. Deze pilots lopen één jaar.

1. Kazerne Maastricht Noord: *self-supporting* voor lichte vervuiling. Wassen eigen kleding en schoonmaken van eigen spullen.
2. Kazerne Heerlen: heeft een vrachtwagen ter beschikking met schone spullen en levert schone spullen na een incident.
3. ROC Margraten: In Margraten wordt een wasstraat gebouwd. Streven is deze 1 augustus a.s. gereed te hebben.

Aandachtspunten:

- Testen van de duurzaamheid van de pakken (het aantal keren wassen) wordt gestart.
- Op korte termijn wordt er op verschillende manieren gewerkt als gevolg van de verschillende pilots.
- Deugdelijke onderkleding gebruiken is belangrijk.
- Op korte termijn wordt extra reservekleding aan alle kazernes geleverd. Op de TS'en waar ruimte is, kan extra kleding als bepakkings meegenomen worden. Maar dit geldt niet voor alle TS'en.

De resultaten uit de pilots worden in de werkgroep Schoon Werken en OR teruggekoppeld.

Komt de pilot nog ter advies bij de OR?

Op dit moment zijn er geen personele consequenties. Financieel wordt het geborgd uit bestaand budget. Er stond nog geld gereserveerd voor de verbouwing van het ROC. Overige items kunnen tot nu toe binnen de bestaande budgetten.

Dit is wel een onderwerp voor de artikel 24-vergadering want op lange termijn moet dit onderwerp meegenomen worden in de begroting en moet er extra geld vrijgemaakt worden.

- Project vakmanschap

De commissie P&O heeft een positief projectplan gezien. Voor het project is €250.000,- vrijgemaakt. Echter de hele organisatie piept en kraakt en uit de bestaande organisatie moet personeel gehaald worden. Wat betekent dit voor *on-going business*?

Komt de OR hierbij opnieuw uit bij de takendiscussie? Kan hiervoor een PSA-onderzoek gebruikt worden? Ook de inspectie SZW heeft het belang van het PSA onderzoek benadrukt. De OR heeft ook gevraagd om de dubbelfuncties in kaart te brengen. Wat is hiervan de stand van zaken?

De OR brengt dit onderwerp ter tafel tijdens de OV.

- Vrijwilligersbestand kazerne Middenweg

Bespreking met de vrijwilligers kazerne Middenweg is geweest. Doel is dat de kazerne teruggaat naar de basissterkte. Dat betekent een teruggang van 3 naar 2 vrijwilligers per ploeg. 15 tot 18 mensen zullen daartoe overgeplaatst worden naar Maastricht Noord/Brunssum. Beoordelingscriteria zijn echter niet duidelijk. Er wordt iets gezegd over o.a. specialisme. Duidelijkheid is er nog niet en er heerst een gevoel van afdanken onder de vrijwilligers.

Vragen die de OR gaat stellen in de OV:

- Welke beoordelingscriteria worden gehanteerd?
- Gaan we zo zorgvuldig met de vrijwilligers om?

- De roosterevaluatie is nog niet afgerond. Misschien komt daar uit dat er meer vrijwilligers nodig zijn. Waarom dan nu deze maatregel?

- **Aanpassen KVT's**

De WOR-bestuurder komt terug in de OV op de vragen die wij vorige keer gesteld hebben. (gebrek aan instrueren van mensen, zowel beroeps als vrijwilligers? De vraag m.b.t. slimme navigatie zou nog niet door de WOR-bestuurder opgepakt zijn. Ook hiervoor aandacht vragen tijdens de OV.)

- **Aanpassen materieel spreidingsplan**  
Komt terug in de OV.

- **Implementatie Service Centra,**  
Onderwerp moet nog opgepakt worden door de OR.

- **Monitor sociaal plan**

Sporten onder begeleiding: niet opgevolgd zoals beschreven in sociaal plan? Dit is opgepakt in december 2015. Is nog niet afgerond, maar voorstel wordt nog aangeboden aan de OR.

Vragen ter OV:

- Komt de monitor volgend jaar terug, zodat de follow up op openstaande punten dan geëvalueerd wordt?

- **Extra budget duikapparatuur, ter info**

Toelichting vanuit de OR: De keuze voor leverancier is op basis van aanbesteding gedaan. De nieuwe leverancier kan meer aansluiten bij de landelijke werkinstructie m.b.t. de noodluchtvoorziening. Nieuwe leverancier heeft wel een grotere investering opgeleverd, waarop het MT goedkeuring heeft gegeven. Helder verhaal voor de OR. Hierover zijn geen verdere vragen meer over.

- **Sporttesten**

Test zit goed in elkaar. De criteria zijn misschien wel iets subjectief. Moeten wij hier iets van vinden als OR? De OR is tevreden over de sporttesten en wil er niet verder op inzoomen. Onderwerp gaat van de agenda af.

- **Strategisch P-plan**

Het verzoek is binnengekomen voor een afgevaardigde van de OR om deel te nemen aan de klankbordgroep. Het DB stuurt een mail rond met het verzoek om aan te melden. De klankbordgroep zal 1 of 2 keer samen komen.

Complete cijfers n.a.v. presentatie Strategisch P-plan

Natuurlijk verloop op basis van huidige pensioenleeftijd (schatting SVB) en uitgaand van 2 jaar langer doorwerken in bezwarende functie tussen 2016 tot en met 2026 (exclusief vrijwilligers)

Reguliere functies	48
Bezwarende functies in dienst voor 1-1-2006	66
Bezwarende functies in dienst na 1-1-2006	3
<hr/> Totaal	<hr/> 117

## **5. Stand van zaken adviesaanvragen & instemmingverzoeken:**

### **Koude RI&E, ter instemming**

Pré-advies is opgemaakt. DB maakt het advies op en stuurt het rond binnen de OR.

### **Warme RI&E, ter instemming**

De OR wacht op de uitwerkingen n.a.v. afspraak met arbocoördinator.

### **Beleidsplan waterongevallen 2015-2018, ter advies**

Er resten geen vragen meer.

DB maakt het advies op en stuurt het rond binnen de OR.

**BHV organisatie, ter instemming**

Er is een mail binnen de organisatie uitgegaan, welke in tegenspraak is met wat WOR-bestuurder heeft toegezegd betreffende overwerk. Overwerk zou volgens WOR-bestuurder niet aan de orde zijn. Echter in de mail staat dat overwerk binnen de vergoeding valt. Vraag ter verduidelijking wordt tijdens de overlegvergadering gesteld.

**Wijziging functie applicatiebeheerder, ter advies**

Advies voor deze functie is positief.

Echter, hoe zit het met het grote geheel? Kan *mid-term review* aanleiding geven tot een nieuw functiewaarderingstraject?

Pré-advies wordt door de commissie P&O opgemaakt.

**6. Rondje commissies**

Geen vragen en/of opmerkingen.

**7. Actiepuntenlijst doornemen**

Geen vragen en/of opmerkingen.

**8. Rondvraag**

Bart Pepels gaat per 17 mei a.s. starten bij een nieuwe werkgever. Daarom zal hij wat minder actief kunnen zijn voor OR-werkzaamheden. Bart gaat de OR echter niet verlaten. Hij tast af wat wel en niet kan.

**9. Kernwaarden OR****10. Sluiting**