

## Notulen OR vergadering

<b>Datum</b>	09-03-2022(teams)
<b>Aanwezigen</b>	J. Beucken (voorzitter), S. Gijsen, W. Meessen, D. Jeurissen (onderst. Lid PIOF), W. Plug, H. Pappers, R. Pallada, P. Hanssen, D. Kelleter, J. v. Bilsen en A. Conings(ambtelijk secretaris OR).
<b>Afwezig</b>	R. Molin(met kennisgeving), B. Pepels( met kennisgeving), M. Boymans (met kennisgeving), R. Bruinen ( met kennisgeving), Th. Speetjens( met kennisgeving), E.v. Hoef( zonder kennisgeving), D. Berghs( zonder kennisgeving).

### 1 **Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom.

#### 1.1 **Toelichting onderwerp commissie VGWM**

Dhr. Kitzen schuift ter tafel aan voor een toelichting op onderwerp commissie VGWM.

De VGWM commissie heeft afgelopen week een overleg gehad met Dhr. Kitzen. Hier zijn een aantal zaken gedeeld, hij wil belang uitdragen dat het belangrijk is om signalen in de lijn op te pakken, hetzij op tijd met de betrokken personen.

De commissie heeft een mondelinge toelichting gevraagd op de Veiligheidsrapportage. Indien er wordt gekozen voor een mondelinge toelichting moet het niet de bedoeling zijn dat er daarna nog een schriftelijk reactie gevraagd wordt.

### 2 **Vaststellen, wijzigen agenda.**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3 **Mededelingen**

#### 3.1 **DB**

- Brieven/ mails/ post uit;
  - Brief OR aan WOR Bestuurder, uitwerkingsbesluit mandaten, hiermee kan dossier als afgehandeld aangemerkt worden.
  - Brief OR aan WOR Bestuurder, wijziging directiestructuur brief OR aan WOR. De OR heeft een tweede brief verstuurd waarin zij aandacht vraagt vroegtijdig betrokkenheid OR- advies Strategisch beleidsadviseur- stabiliteit ROC CCV - gesprek OR en DT.  
De Voorzitter is bijgepraat door de teamleider P&O, op korte termijn zal de OR geïnformeerd worden.
  - Artikel 24 overleg> dit overleg tussen Algemeen bestuur, Directieteam en OR is reeds ingepland op 15 juni, uitnodiging is reeds gestuurd aan alle OR leden. Commissie PIOF vraagt naar invulling van het artikel 24 overleg en welke Burgemeester er zal aansluiten.  
De Voorzitter laat weten dat Burgemeester Petra Dassen aan zal sluiten, mocht er vanuit de bespreekpunten een andere samenstelling gewenst zijn moeten we dit inbrengen.

De Ambtelijk secretaris geeft een toelichting. Vanuit het spoorboekje volgt er een

soort Jaarplan organisatie, er wordt getracht om tijdens de scholingsdagen van de OR in april toe te lichten aan de OR in bijzijn van Directie. Van daaruit kan de OR een extra overleg inplannen in mei om de agendapunten voor artikel 24 overleg af te stemmen. Op 30 mei stemmen DT- DB OR de agenda af, waarna een definitieve agenda aan allen gestuurd wordt. Voorafgaand aan overleg is het belangrijk om met OR af te stemmen, welke commissie/ lid brengt welk punt in enz. Ambtelijk secretaris zal een tijdsplan opstellen en ter verduidelijking agenderen komend overleg.

- Ongevallenverzekering Veiligheidsregio>  
De Voorzitter heeft dit onderwerp telefonisch besproken met Teamleider IA&F. Hierover is reeds een landelijk besluit genomen. De teamleider IA&F zal nog een informatiebrief opstellen en de OR doen toekomen. Dit agendapunt zal de Voorzitter tevens inbrengen tijdens het LOOV.  
De voorzitter heeft Dhr. Plug gevraagd om lid te worden van het bestuur van LOOV. 17 maart vindt het volgende overleg van het LOOV plaats, hier zal het DB aan deelnemen.
- Werkdruk/ hoeveelheid werk>  
Commissie PIOF geeft aan dat de 8 uur erg minimaal is en het combineren met de eigen functie een enorme uitdaging is. Tevens de vraag of het mogelijk is om de declaraties in te voeren in AG5, in plaats van in motion? Dit is een integraal systeem, waarbij we goed kunnen monitoren. Voorzitter geeft aan dat de vrijwilligers AG5 declareren en beroepsmedewerkers in Motion.

Een aantal OR leden verricht hun OR-werkzaamheden in hun reguliere contracturen. Bij meerwerk moet dit opgepakt worden als compensatie verlof, dat is vaak niet haalbaar. Waarnemen van werkzaamheden/ uren, waar OR lid werkzaamheden voor de OR verricht, is vaak niet aan de orde. Afspraken hierover maken met leidinggevende blijkt in de praktijk vaak moeilijk.

Ook is er sprake van diverse systemen, registreren van uren is voor vrijwilligers en beroeps verschillend (Motion en AG5). Het is goed om dit signaal af te geven en streven naar duidelijkheid- eenduidigheid voor alle medewerkers.

Hoeveelheid werkdruk en projecten de OR heeft dit signaal reeds afgegeven aan de Bestuurder per brief.

Inlevingsvermogen en begrip vanuit leidinggevende naar medewerkers. Medewerkers mogen kiezen voor parttime werken, hierin is begrip van leidinggevende belangrijk.

- Mailbox OR leden> indien nodig kun je een archief outlook aanvragen, waarmee je capaciteit van mailbox iets groter wordt.
- Scholingsdagen OR> op 21 en 22 april vinden de scholingsdagen van de OR plaats, gelieve hiermee rekening te houden in ieders agenda.

### **3.2 OR**

- Werkbelevingsonderzoek 2022> commissie PIOF zal een terugkoppeling en stand van zaken geven. Volgend overleg agenderen.

## **4 Notulen**

#### **4.1 Ter vaststelling: Notulen OR-vergadering d.d. 23-02-2022**

Verslag ter tafel vastgesteld.

Naar aanleiding van gesprek Bestuurder inzake CvV en aanleveren van stukken. OR heeft deze per brief gesteld aan de Bestuurder, dit wordt in de volgende OV vergadering besproken.

#### **4.3 Actiepuntenlijst: ter kennisgeving.**

De actiepuntenlijst wordt ter kennisgeving aangenomen.

### **5 Mededelingen, voortgang.**

#### **5.1 Ter kennisname: ontvangen definitieve besluiten**

De OR heeft op 24-02 een brief van de WOR Bestuurder ontvangen, waarin definitief besluit roosterreglement MKB wordt medegedeeld.

Belang van de bezetting meldkamer wordt ter tafel aangekaart.

Afgelopen week heeft de covid parten gespeeld binnen de gehele organisatie, er is momenteel een hoog ziekteverzuim binnen Veiligheidsregio Zuid Limburg. De organisatie stelt alles in het werk om de continuïteit overall te waarborgen.

### **6 Stukken ter info**

#### **6.1 Evaluatie besluitvormingsproces**

Namens de OR zullen aan de gesprekken met het team bestuurs- en directieondersteuning deelnemen: S. Gijzen, W. Meessen, R. Bruinen.

De OR heeft nog niets vernomen over deze afspraak. Ambtelijk secretaris zal actie ondernemen inzake inplannen van dit overleg. In het kader hiervan is het wellicht zinvol om in haar rol hierbij aan te sluiten.

#### **6.2 Uitwerkingsbesluit Mandaten**

De OR heeft op 24-02-2022 een reactie brief aan de Bestuurder gestuurd. Het dossier kan als afgehandeld worden opgenomen.

#### **6.3 HR visie**

De commissie PIOF heeft deze in behandeling genomen, zij geven ter tafel een toelichting van hun bevindingen.

Het is een leesbaar stuk, belangrijk hierbij is hoe zaken worden verankerd. Daarnaast heeft de commissie een aantal vragen. Indien er vragen van de OR leden zijn stuur deze door aan de commissie PIOF. Voorstel de vragen te bundelen en meenemen in gesprek met de steller van het stuk. Ambtelijk secretaris zal een gesprek arrangeren.

#### **6.4 Boek hoog waterramp**

De commissie VGWM heeft deze in behandeling genomen en bereidt een reactie brief voor.

#### **6.5 Vaststellen P&C kalender**

De commissie PIOF heeft deze in behandeling genomen. Ambtelijk secretaris zal steller van het stuk uitnodigen voor een toelichting en vragen te stellen.

#### **6.6 Leiderschapsprogramma**

De commissie PIOF heeft een adviesbrief opgesteld, welke heden verstuurd zal worden aan de Bestuurder.

## **7 Stand van zaken adviesaanvragen**

### **7.1 Wijziging directiestructuur**

De OR heeft op 18-01-2022 een positief advies afgegeven inzake wijziging directiestructuur. Tijdens de OV vergadering van 09-02-2022 is hierover ter tafel gesproken. De OR zou tijdig, doch voor 01-04-2022 verder geïnformeerd worden over fase 2 inzake deze adviesaanvraag.

De OR is in afwachting van de reactie van de WOR Bestuurder op de brief van de OR, heeft hiertoe een tweede brief gestuurd d.d. 24-02-2021.

### **7.2 Implementatie GIM**

De OR heeft de adviesaanvraag ontvangen 16-02-2022, de commissie PIOF heeft deze in behandeling genomen. Namens OR lid heeft er een gesprek plaatsgevonden met een afvaardiging van betreffende medewerkers welke te maken krijgen met GIM. Hiervan is er een samenvatting gemaakt, deze zal gedeeld worden met commissie PIOF. De commissie PIOF heeft tevens een aantal vragen geformuleerd.

Er is een brief opgesteld deze zal aan de WOR Bestuurder gestuurd worden, voorzien van bijlages brieven commissie PIOF en samenvatting gesprek. In de brief zal gevraagd worden voor een gesprek waarin een toelichting gegeven kan worden en vragen gesteld kunnen worden.

## **8 Stand van zaken instemmingsverzoeken**

Er zijn geen instemmingsverzoeken ontvangen.

## **9 Rondvraag**

De functiewaardering GIM> is bij GO binnengekomen, hierop is akkoord gegeven over arbeidsvoorwaardelijke deel van de functie inschaling.

Hoe krijgen we inzicht in agendapunten GO?

Het is goed om elkaar te blijven informeren over agenda/ bespreekpunten.

Vergoeding KM/ stijging benzineprijs> gezien de stijging van de benzineprijs is het goed om te kijken naar de vergoeding KM van medewerkers.

Bij de VR kennen we geen KM vergoeding, dit is een vraag welke bij de vakbond moet neergelegd worden. Je kunt de hoogte van de vergoeding niet inbrengen, maar wel de vraag stellen hoe gaan we slimmer om met werkplaats/ thuiswerken. Er wordt aangegeven dat dit onderwerp bij de vakbond al de aandacht heeft.

Reanimatie oproep> binnen de Veiligheidsregio zijn we allemaal hulpverleners, kan eenieder ingezet worden met dienstauto? Er wordt aangegeven dat hier reeds een beleidsstuk over is. Daar waar er meerwaarde is wordt er uitgerukt, het uitbreiden met oproepen van officieren is niet plan van aanpak, maar juist de inzet van burgerhulpverleners is belangrijk hierin.

Binden en boeien medewerkers> wat doen we om medewerkers binnenshuis te behouden, gezien de hoge kosten van de opleidingen. Er staat weer een vacature opleiding. Er zijn officieren van dienst geworven, 4 medewerkers welke nog aan de opleiding gaan starten. Tevens staat er een vacature voor de officiersopleiding. Er blijft een verschuiving binnen de taakvelden plaatsvinden. Voor de dagopleiding aan de brandweer academie ontvangt de VR Landelijk vouchergelden van de overheid, verbonden aan bepaalde regio. Belangrijk om lokaal te werven.

OR heeft eerder aangegeven dat er aandacht moet zijn voor versterking van piket, dit wordt goed gemonitord, je ziet dat hier aandacht voor is. Misschien is het goed om piket inzet te onderzoeken.

## **10 Sluiting**

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 10.05 uur.