

Notulen Overlegvergadering ondernemingsraad

Datum: 9 februari 2022 (via Teams)

Aanwezig: J. Beucken (voorzitter OR, tevens voorzitter), F. Klaassen (WOR-bestuurder), L. Houben (Commandant Brandweer), H. Pappers, S. Gijsen, W. Meessen, D. Kelleter, R. Molin, Th. Speetjens, R. Pallada, D. Jeurissen (adviseur cie. PIOF), E. Bougie (ambtelijk secretaris WOR-bestuurder), M. Boymans (ambtelijk secretaris OR) en A. Conings (ambtelijk secretaris OR)

Afwezig met kennisgeving: M. Weijs (Hoofd P&O), B. Pepels, W. Plug, D. Berghs en R. Bruinen

Afwezig zonder kennisgeving: J. v. Bilsen en P. Hanssen

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststellen/wijzigen agenda

De voorzitter geeft aan enkele punten te willen toevoegen, dan wel uitvoeriger te willen bespreken bij de desbetreffende agendapunten:

- a. het hebben van een art. 24 vergadering in Q2 voordat de WOR-bestuurder vertrekt. In dit kader worden de portefeuillehouders nogmaals benoemd namelijk:
Portefeuillehouder brandweer: mevr. P. Dassen (burgemeester Kerkrade)
Portefeuillehouder financiën: dhr. R. Wever (burgemeester Heerlen)
Portefeuillehouder C&R: dhr. J. Verheijen (burgemeester Sittard-Geleen)
Uiteraard is het de bedoeling dat aan de art. 24 vergadering zal worden deelgenomen door de portefeuillehouder brandweer als meest voor de hand liggend.
- b. Het aantal projecten dat vanuit diverse programma's wordt uitgevoerd c.q. aangedragen en in dit kader gaat het met name over de werkdruk en minder over de inhoud.

De voorzitter van de cie. VGWM geeft vervolgens aan dat ARBO-zaken bij de cie. VGWM thuishoren, maar dat daar in het verleden weinig aandacht aan is besteed. De cie. heeft op 26 maart 2022 een cursus waarbij ARBO-gerelateerde zaken aan bod gaan komen. Deze zullen daarna dan ook vanuit de cie. VGWM worden aangekaart.

In dit kader wordt door de voorzitter van de cie. PIOF medegedeeld dat ook hier binnenkort een datum voor een cursus t.b.v. de cie. PIOF gepland zal worden.

3. Vaststellen notulen

3.1 Vaststellen notulen overlegvergadering van 8 december 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3.2 Actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst wordt voor kennisgeving aangenomen. De ambtelijk secretaris WOR-bestuurder deelt in dit kader mede dat er binnenkort de brief gaat komen m.b.t. "instemmingsverzoek

¹ vastgesteld d.d. 23-03-2022

verzuimbeleid van de Veiligheidsregio Zuid- Limburg”. Met betrekking tot inventarisatie en opties voor oefenen is er thans overleg met de stellers van het stuk en aangaande de Veiligheidsrapportage zal de ARBO-medewerker van het team Kaderstelling nadere uitleg geven in de cie. VGWM.

4. Mededelingen/voortgang

De voorzitter deelt mede dat er een constructieve sessie heeft plaatsgevonden waarbij leden van de OR alsmede A. v.d. Velde, het Hoofd C&R als de ambtelijk secretaris WOR-bestuurder aanwezig waren. Tijdens deze bijeenkomst is het spoorboekje besproken voor zover het betrekking heeft op C&R. De tijdlijn die hieraan gekoppeld gaat worden moet nog worden vastgesteld. Een tweede bijeenkomst is gepland voor 15 februari 2022 in de kazerne Sittard-West. Deze sessie zal in het teken staan van incidentbestrijding en de commandant wordt gevraagd om hierbij aan te sluiten mits zijn agenda het toelaat.

Dhr. Speetjens merkt op dat er gewerkt wordt aan een vakorganisatie voor de Veiligheidsregio's. Hij verwacht dat in de nabije toekomst de akte zal passeren en deelt vervolgens mede dat hij verwacht dat er zich ook voor de volgende verkiezingen nieuwe leden zullen melden die deel uitmaken van deze vakorganisatie.

De WOR-bestuurder deelt mede dat hij nog steeds voornemens is om het convenant en de faciliteitenregeling te bespreken, waarop de voorzitter antwoordt dat het gesprek hierover zeker gevoerd gaat worden.

Vervolgens reageert de WOR-bestuurder richting dhr. Speetjens en merkt op dat we binnen de VRZL werken met vakbondorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het GO. De OR als zodanig is geen vakorganisatie.

Hierop vult de commandant aan dat er sprake is van een zeker krachtenspel. Het starten van een vakbond wil niet zeggen dat je automatisch aan de landelijke tafel kunt aanschuiven. Hiervoor moet je bij een koepel aangesloten zijn. Hij voorziet hierin toch wel de nodige hindernissen.

De commandant geeft vervolgens nader informatie over hetgeen speelt in de landelijke dossiers.

1. Thans is een paritaire commissie bezig met het 2^e loopbaanbeleid. Met de vakbonden is afgesproken dat het onderzoek van de Universiteit Maastricht zal worden afgewacht, maar dat er thans wel al in goed overleg met de vakbonden o.a. wordt gekeken naar:
 - a. erkenning van brandweerdiploma's
 - b. uitkomsten van het pensioenakkoord
2. Inzake taakdifferentiatie merkt hij op dat er thans wordt gewerkt aan “bouwsteen 1”, consignering en kazernering. Hij verwacht dat in Q1 het landelijk implementatieplan zal worden opgeleverd, waarin de landelijke kaders zullen worden aangereikt. Hij geeft aan dat het plan vermoedelijk een periode van 3 tot 5 jaar zal bestrijken.

De ondernemingsraad merkt op dat het een goede ontwikkeling is dat er thans wordt gewerkt aan een accreditatie van brandweerdiploma's. In het kader van het 2^e loopbaanbeleid wordt medegedeeld dat de voorbereiding van het vervolgesprek in april is gestart. Het stuk wordt steeds complexer en dit heeft ertoe geleid dat een werkgroep thans de speerpunten van de ondernemingsraad opnieuw gaat benoemen en dat de achterban geïnformeerd gaat worden over de laatste stand van zaken. E.e.a. zal geschieden in nauwe samenspraak met de directie omdat men geen tweespalt wil creëren over de communicatie tussen directie en ondernemingsraad. In dit kader merkt de voorzitter op dat dhr. R. Peelen die het 2^e loopbaanbeleid als taak had binnen het GO inmiddels het GO heeft verlaten. De adviseur van de cie. PIOF kan indien het GO dit wenst, bij gelegenheid gevraagd worden om zijn inbreng te geven.

De ondernemingsraad vraagt zich verder af of accreditatie van brandweerdiploma's gevolgen kan hebben voor het 2^e loopbaanbeleid voor wat betreft de mbo-4 eis.

De commandant geeft aan nog geen idee te hebben wat de uitkomst zal zijn maar het wordt opgepakt. Mocht het zover komen zou het natuurlijk gevolgen hebben of het mbo-3 of mbo-4 wordt. De vraag zal zeker aan bod komen, maar het is een traject van de lange adem. De RCDV zal het ministerie hierbij opnieuw gaan betrekken.

Op de vraag van de ondernemingsraad om nadere uitleg rondom consignering en kazernering antwoordt de commandant dat als je voor kazernering gaat er parttime contracten moeten komen voor vrijwilligers en dat is in strijd met het huidige ATB-ATW. Thans wordt gekeken of er een uitzonderingspositie mogelijk is. Binnen de huidige wetgeving is het in ieder geval niet mogelijk. Bij een parttime aanstelling heeft een vrijwilliger rechtszekerheid en pensioenrechten. Dus de wet zal veranderd moeten worden en dat gaat jaren duren. Hij geeft nogmaals aan dat deze discussie op de landelijke tafel wordt gevoerd.

De ondernemingsraad spreekt de hoop uit dat het huidige systeem met de vrijwilligers gehandhaafd kan worden en is benieuwd hoelang er op de huidige wijze verder gewerkt kan worden. Het roept in ieder geval veel onrust op onder de groep.

Hierop antwoordt de commandant dat er de komende 2 jaar in ieder geval voor deze groep niks zal veranderen.

4.1 Ter kennisname: ontvangen definitieve besluiten

Er zijn geen definitieve besluiten ontvangen.

4.2 ELO

De voorzitter deelt mede dat de laatste vergadering nog gepland moet worden. De Teamleider Vakbekwaamheid (Dhr. L. Valent) is echter thans weer druk in de weer met de recente wateroverlast. De inzet is om vakbekwaamheid te koppelen aan ELO. De Teamleider Vakbekwaamheid wil e.e.a. in Q1 afronden en vervolgens contact opnemen met de cie. VGWM.

5. Stukken ter info

5.1 Leiderschapsprogramma

De voorzitter deelt mede dat dhr. Odekerken de ondernemingsraad heeft geïnformeerd over het leiderschapsprogramma en dat hij nog met afzonderlijke leden contact zal opnemen.

De voorzitter van de cie. VGWM geeft aan dat het programma prima is maar dat gevreesd wordt voor tijd- en werkdruk die bij de leidinggevendenden terecht komt.

De WOR-bestuurder antwoordt dat er managementoverleg heeft plaatsgevonden waarbij de werkdruk een thema is geweest. Er wordt naar oplossingen gezocht. Naar zijn mening was het een open gesprek en hij is bevreed dat het langs deze weg nogmaals ter sprake wordt gebracht.

De voorzitter geeft aan dat e.e.a. de nasleep is van het werkbelevingsonderzoek. Hierin werd reeds geconcludeerd dat de werkdruk hoog is. De ondernemingsraad krijgt signalen dat er te weinig tijd is. Opmerkingen in die richting worden in het managementoverleg vaak als weerstand gezien. Vanuit de ondernemingsraad wordt aangevuld dat het niet alleen het leiderschapsprogramma betreft maar de veelheid aan projecten daarnaast zoals: P&C cyclus, HR-visie, Dekkingsplan, SSC en alweer een aangekondigd nieuw werkbelevingsonderzoek in augustus. Daarnaast wordt ook nog verwacht dat de reguliere werkzaamheden doorgaan. De hoeveelheid werk baart zorgen.

Dhr. Speetjens concludeert dat door de veelheid aan projecten deze onvolledig geïmplementeerd worden. Bovendien is het in zijn ogen ook belangrijk als de ondernemingsraad een ander gezichtspunt laat zien.

De voorzitter van de cie. VGWM merkt in deze op dat er teveel projecten zijn die dan niet goed worden afgerond, zoals in het verleden is gebleken. Hij adviseert om meer tijd te nemen voor de projecten.

De voorzitter merkt in dit kader op dat voor velen die deze werkdruk ervaren de ATW niet van toepassing is en dus overlopen. Het getuigt ook van goed werkgeverschap om met deze werknemers rekening te houden.

De WOR-bestuurder is van mening dat grote werkdruk een onderwerp van gesprek zou moeten zijn in de reguliere lijn. Hij ging ervan uit dat dit het geval is. Hij onderkent echter ook dat kijkend naar ambitie en projecten en de belastbaarheid van leidinggevendenden het temporiseren van het e.e.a. wellicht aanbevelenswaardig zou zijn.

De voorzitter merkt op dat het misschien mogelijk is om ondergeschikten (tijdelijk) te mandateren om werkzaamheden van leidinggevendenden over te nemen zodat deze meer tijd voor projecten ter beschikking hebben.

Dhr. Speetjens merkt op dat niet elke leidinggevende zich veilig genoeg voelt om kritiek te leveren in een gesprek. Hierop antwoordt de WOR-bestuurder dat ook in het werkbelevingsonderzoek gevraagd is naar het veiligheidsgevoelen bij mensen en hij vindt het vreemd dat mensen zich dan niet durven te uiten. Dhr. Speetjens vult aan dat het klimaat scheppen en zaken bespreken naar zijn mening 2 verschillende zaken zijn. Dit geldt niet alleen voor kazernechefs en leidinggevendenden maar ook op een lager niveau lopen mensen tegen barrières aan.

De WOR-bestuurder zegt toe dat hij in dit kader aandacht zal gaan vragen voor:

1. Werkdruk
2. Temporiseren van projecten
3. Veiligheid om zich uit te spreken.

5.2 Formatieoverzicht

De voorzitter geeft aan dat hierover nog een gesprek zal worden gevoerd. De WOR-bestuurder geeft aan dat hij de opmerkingen "kortaf van toon en bittere formuleringen" niet kan plaatsen. Het is goed om het gesprek hierover te voeren. De adviseur cie. PIOF geeft aan dat het over de inhoud zal gaan, waarbij wordt aangevuld dat in de brief weliswaar enkele voorbeelden zijn aangehaald maar dat het gesprek hierover belangrijk is. Het gaat in deze om onderling vertrouwen en samenwerking.

De voorzitter vult aan dat dit onderwerp ook aan de orde is geweest tijdens het gesprek over het spoorboekje van 2 februari jl.

5.3 Evaluatie besluitvormingsproces

De voorzitter deelt mede dat hierover door enkele leden van de ondernemingsraad het gesprek zal worden gevoerd met het Team Bestuurs- en Directieondersteuning. De uitkomst hiervan zal worden afgewacht.

5.4 Uitwerkingsbesluit mandaten

De cie. PIOF bereidt een conceptadvies voor.

5.5 Vervanging en uitbreiding I-pads

Voor kennisgeving aangenomen. Op de vraag of het de operationele I-pads betreft die thans erg klein zijn om aanrijkaarten te bekijken antwoordt de commandant dat de nieuwe I-pads van een groter formaat zullen zijn.

5.6 HR visie

De voorzitter deelt mede dat de cie. PIOF dit dossier in behandeling heeft maar dat verzocht is aan alle leden van de ondernemingsraad om dit goed tot zich te nemen. Hierop zal worden t.z.t. worden gereageerd.

5.7 Boek hoog waterramp

Voor kennisgeving aangenomen.

Op de opmerking vanuit de ondernemingsraad of er n.a.v. de overstroming van de kazerne Valkenburg ook gekeken gaat worden naar locaties van kazernes antwoordt de commandant dat dit nu niet aan de orde is.

Dhr. Speetjens vraagt of er ook gekeken is naar datgene wat we geleerd hebben uit de watersnoodrampen van 1993 en 1995. Hij heeft geen evaluaties kunnen vinden.

Hierop antwoordt de commandant dat er toen sprake was van een ander type organisatie. Men heeft wel de Maas-evaluaties boven tafel gehaald. Hij geeft verder aan dat de planvorming na 1995 een grote ontwikkeling heeft doorgemaakt. Hij vertrouwt erop dat er thans goede evaluatierapporten zullen komen.

Naar aanleiding van de opmerking van dhr. Speetjens dat hij het vreemd vindt dat er nu nog nazorgtrajecten n.a.v. de ramp nodig zijn, antwoordt de commandant dat dit er nog maar heel weinig zijn maar dat er daar waar nodig maatwerk wordt verleend. Ook het BOT-team heeft hier een taak in. Het feit dat in de multidisciplinaire evaluatie staat dat nazorg te kort is geschoten heeft ermee te maken dat het hier een totaalplaatje betreft. Niet elke kolom heeft nazorg goed opgepakt. Vanuit de Brandweerkolom is dat wel goed opgepakt.

5.8 Vaststellen P&C kalender

De voorzitter dankt voor de toegezonden informatie echter merkt ook op dat de raakvlakken die er zijn met de ondernemingsraad (denk aan maraps) en dus WOR-gerelateerd zijn ontbreken. Hiervoor is in de planning niks opgenomen, waardoor onduidelijk is wanneer de ondernemingsraad geïnformeerd wordt.

De WOR-bestuurder antwoordt dat dit soort zaken in het periodiek overleg met de controller aan de orde moeten komen. Hetgeen hier voorligt is gewoon een overzicht van de tijdlijn gericht op interne financiële sturing. Het is geen opsomming van alles wat in de organisatie speelt.

De ondernemingsraad vreest dat doordat e.e.a. niet benoemd wordt, de steller ook niet aangespoord wordt om met het OR-traject rekening te houden, waardoor de ondernemingsraad steeds aan de achterkant zit, terwijl men graag vooraf geïnformeerd wil worden.

In dit kader wordt nogmaals aangedrongen op het hebben van een art. 24 overleg en wel 2 x per jaar, zodat de ondernemingsraad vooraf geïnformeerd gaat worden. Men mist ook binnen de A3 systematiek de ondernemingsraad.

De WOR-bestuurder merkt op dat het niet handig is om feitelijkheden en verwachtingen te koppelen en hij geeft aan dat, wanneer de ondernemingsraad het gevoel heeft achteraan te hangen, dit apart besproken dient te worden. Hij stelt dan ook voor om ook voor het hebben van een art. 24 overleg een cyclus af te spreken. Hij merkt in deze op dat de ondernemingsraad geen financiële auditcommissie is en dat men oog moet houden voor de invloedssfeer van de ondernemingsraad en dat is informatie.

De voorzitter vat samen dat: 1. dit meegenomen zal worden in het overleg m.b.t. het spoorboekje op 15 februari en dat er 2. binnen afzienbare tijd een afspraak zal worden gemaakt met de controller om de kwartaalgesprekken te voeren.

5.9 Afronding implementatie navigatie

Voor kennisgeving aangenomen.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

6.1 Wijziging directiestructuur

De WOR-bestuurder geeft aan e.e.a. graag persoonlijk te willen toelichten. Hij geeft in het kort weer hoe hij eind 2017-begin 2018 is gevraagd door het bestuur om deze taak op zich te nemen omdat er toen met name op financieel gebied problemen waren met de kostenverdeelsleutel. Hoewel hij het nog steeds boeiend vindt kan hij, gelet op de ontwikkelingen bij de GGD, niet meer die aandacht eraan geven die hij zou willen. Hij zal dan ook de komende maanden gebruiken om zaken goed over te dragen. Hij dankt de ondernemingsraad voor de snelle advisering, zodat de gehele organisatie tijdig geïnfomeerd kon worden.

De voorzitter van de cie. VGWM merkt op dat hij deze toelichting graag had gehad vóór de adviesaanvraag, waarop de WOR-bestuurder antwoordt dat dit alles te maken had met het feit dat het anders in de organisatie zou rondzingen. Hij geeft aan dat hij wel in de komende maanden het goede gesprek met de ondernemingsraad wil voeren over de overdracht en de gevolgen voor de programma's. Hij onderschrijft dat het goed is om de verwachting met elkaar te bespreken.

De commandant dankt in deze ook de ondernemingsraad voor het in hem gestelde vertrouwen. Hij geeft aan ook graag aan de voorkant het gesprek aan te gaan over de verwachtingen, ook m.b.t. de ontwikkelingen bij het programma C&R. Hij onderkent het belang van randvoorwaarden om e.e.a. goed te laten verlopen.

De voorzitter dankt de WOR-bestuurder voor de samenwerking en wenst hem veel succes voor de toekomst.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 Brandweerjubilea

Naar aanleiding van de brief die de ondernemingsraad heeft verzonden merkt de commandant op dat er sprake was van een overgang van de brandweerorganisatie naar de Veiligheidsregio. Dit heeft geleid tot het op een andere wijze kijken naar brandweerjubilea aangezien er met twee programma's wordt gewerkt namelijk Brandweezorg en Crisisbeheersing & Rampenbestrijding. Thans is gekeken naar wie geüniformeerd is en wie valt onder het programma Brandweezorg. Mensen die bij C&R werken en geen piket binnen het programma brandweezorg vervullen komen niet in aanmerking voor een brandweerjubileum.

De ondernemingsraad geeft aan dat het van belang is om hier het gesprek over te voeren, omdat er verschil van zienswijze is. Als er goed uitgelegd kan worden waarom e.e.a. zo geregeld is ontstaat er ook begrip.

De commandant geeft aan dat het hier geen landelijke uniforme regeling betreft maar dat elke Veiligheidsregio zijn eigen regels hanteert. Hij begroet dan ook dat hierover een gesprek zal komen.

8. Rondvraag

Dhr. Speetjens vraagt of er nog gesproken is over de PPMO. De commandant antwoordt dat dit wel een thema is geweest in Zeeland omdat daar nog de staimaster in gebruik was. In dit kader wordt het onderzoek van de Universiteit Maastricht afgewacht. Volgens hem zal de komende jaren voor zover hij nu weet niks gaan veranderen.

9. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.