

Notulen vergadering ondernemingsraad

Datum: 8 december 2021 (via Teams)

Aanwezig: J. Beucken (voorzitter), B. Pepels, H. Pappers, S. Gijsen, W. Meessen, D. Kelleter, Th. Speetjens, R. Pallada, R. Molin, P. Hanssen en M. Boymans (ambtelijk secretaris)

Afwezig: E. v. Hoef, R. Bruinen, W. Plug, J. v. Bilsen en D. Berghs evenals ondersteunend PIOF-lid D. Jeurissen.

1. Opening

De voorzitter heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststellen/wijzigen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld, met dien verstande dat er wat vragen zijn over een Facebook bericht m.b.t. taakdifferentiatie en vrijwilligers en het buiten dienst plaatsen van een piketvoertuigen. Beide onderwerpen komen later terug.

3. Notulen

3.1 Vaststellen notulen OR vergadering d.d. 24 november 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3.2 Actiepuntenlijst

Deze lijst wordt voor kennisgeving aangenomen.

4. Mededelingen/voortgang

4.1 Ter kennisname: ontvangen definitieve besluiten

Er zijn geen definitieve besluiten meer ontvangen.

5. Stukken ter info

5.1 Inventarisaties en opties voor oefenen

Bij brief van 21 oktober 2021 heeft de ondernemingsraad gereageerd op de brief van de WOR-bestuurder en wacht in deze het antwoord af met meer gedetailleerde informatie over dit onderwerp. Dit onderwerp zal zodoende op de monitorlijst worden gezet.

5.2 Veiligheidsrapportage 1^e halfjaar 2021

Door dhr. Speetjens wordt namens de cie. VGWM opgemerkt dat er een aantal inhoudelijke punten zijn waar de ondernemingsraad stelling in moet nemen. Het stuk heeft in ieder geval veel vragen en

reacties opgeroepen. Hij geeft hiervoor een aantal voorbeelden, zoals het feit dat melders geen respons op meldingen krijgen, de meldingen toch niet doorgegeven worden aan de cie. VGWM en een aantal gevaarlijke incidenten zoals een accu-ontploffing. Deze voorbeelden worden nog aangevuld met het maken van een melding inzake de klimaatbeheersing in de kazerne Beek. Deze melding dateert van 2019 en hier is nog steeds niks mee gebeurd. Het inseinen van de Arbeidsinspectie hierover ligt inmiddels voor de hand.

De voorzitter vult aan dat de ondernemingsraad inderdaad een toetsende en bewakende rol heeft en er op dit vlak dus ook een taak ligt voor de OR.

De cie. VGWM zal een brief opstellen richting de WOR-bestuurder waarin de vragen en opmerkingen worden verwerkt.

Dhr. Speetjens dringt in dit kader nogmaals aan op een training voor de cie. VGWM, waarop de voorzitter antwoordt dat deze gepland staat voor het volgend jaar. De secretaris vult aan dat hij thans bezig is om deze trainingen te plannen.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

Er zijn geen adviesaanvragen ontvangen.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 Update 2^e loopbaanbeleid

De voorzitter deelt mede dat de ondernemingsraad bij brief van 29 november 2021 geen instemming heeft verleend op het instemmingsverzoek. Wel wordt de organisatie toestemming verleend om, onder de voorwaarde dat met de in de brief genoemde opmerkingen rekening wordt gehouden, het 2^e loopbaanbeleid Programma Brandweezorg VRZL verder te ontwikkelen.

Hierbij geeft de voorzitter nogmaals duidelijk aan dat als er in de toekomst instemming zou worden verleend, deze instemming geen deuren mag sluiten voor het Georganiseerd Overleg, daar waar het de arbeidsvoorwaarden betreft.

Vanuit de cie. PIOF wordt opgemerkt dat er in het 2^e loopbaanbeleid weinig aandacht is voor duurzame inzetbaarheid. In dit kader wordt verwezen naar het bestaande vitaliteitsplan, echter dit neemt niet weg dat er in de organisatie geen gedegen ouderenbeleid is omschreven. Dit ouderenbeleid zou dan betrekking moeten hebben op de gehele organisatie en niet alleen de etmaaldienst. Ouderenbeleid en vitaliteit verschillen wezenlijk van elkaar. De ondernemingsraad zou in dit kader van het initiatiefrecht (art. 23 3^e lid WOR) gebruik kunnen maken om de WOR-bestuurder hieromtrent een voorstel te doen. De cie. PIOF zou hiervoor een voorzet kunnen doen. De cie. PIOF zal dit bespreken in haar vergadering.

7.2 Brandweerbijeenkomsten

De cie. PIOF heeft dit instemmingsverzoek bekeken maar geeft aan dat het erg onduidelijk is gelet op het feit dat er geen vergelijkingsmateriaal is zoals een oude regeling.

In dit kader merkt dhr. Speetjens op dat de personeelsdossiers bij P&O in zijn beleving niet volledig zijn. Personeelsleden moeten steeds maar weer opnieuw stukken aanleveren om aan te tonen hoeveel jaar ze ertoe werken.

Besloten wordt dat de cie. PIOF een reactie zal opstellen richting de WOR-bestuurder.

8. Communicatie

Hieromtrent zijn er nog geen bijzonderheden te vermelden.

9. Rondvraag

Met betrekking tot het buiten dienst plaatsen van een piketvoertuig en het niet aanwezig zijn van een piket OVD heeft een gesprek plaats gevonden met het Hoofd Incidentbestrijding. Het gaat hier om opvang van piket van een langdurig zieke, en dat lukte deze keer niet. Alleen zou het handig zijn geweest als dit vooraf gecommuniceerd was geworden.

Vanuit de cie. VGWM wordt opgemerkt dat het als niet prettig wordt ervaren dat het Hoofd Incidentbestrijding mensen thuis gaat bellen en dat er namen van OR-leden worden genoemd die dat gemeld zouden hebben.

Vanuit de ondernemingsraad wordt nogmaals opgemerkt dat hier een onderliggend probleem is, namelijk de structurele onderbezetting bij de piketten, waardoor mensen ziek worden. Er zou een lange termijnvisie moeten komen voor de invulling van piketten. Er is inmiddels vernomen dat er een werkgroep geformeerd is om hiervoor een oplossing te zoeken.

Overigens is het niet erg dat mensen zaken signaleren bij leden van de ondernemingsraad, zodat het op de agenda komt. Het lijkt wel of de weg "in de lijn" niet werkt.

Met betrekking tot het Facebook-bericht over de vrijwilligers en de taakdifferentiatie wordt het als bevreemdend ervaren dat in dit bericht vermeld staat dat er in Q1 van het jaar 2022 een implementatieplan gaat komen, terwijl de ondernemingsraad hiervan nog niet eens op de hoogte is.

Deze vraag zal in de overlegvergadering worden herhaald.

10. Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.