



Notulen Overlegvergadering ondernemingsraad

Datum: 29 september 2021 (via Teams)

Aanwezig: J. Beucken (voorzitter), L. Houben (Commandant Brandweer), P. Hanssen, H. Pappers, D. Kelleter, E. van Hoef, W. Meessen, S. Gijsen, Th. Speetjens, M. Boymans (ambtelijk secretaris OR) en E. Bougie (ambtelijk secretaris WOR-bestuurder)

Afwezig: F. Klaassen (WOR-bestuurder), M. Weijts (Hoofd P&O), B. Pepels, J. van Bilsen, R. Pallada, D. Berghs, R. Molin, W. Plug en R. Bruinen

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom aan mevr. E. Bougie die op 1 september jl. is gestart als de ambtelijk secretaris van de WOR-bestuurder. Hierna volgt een kort voorstelrondje door de leden van de ondernemingsraad.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2.1 ELO

In dit kader wordt door de voorzitter verwezen naar de toegezonden brief d.d. 20.9.2021. De Commandant merkt op dat ELO al lang een steeds terugkerend thema is dat te maken heeft met de vernieuwing van het onderwijs. ELO wordt inderdaad bij de ontwikkeling van vakbekwaam blijven meegenomen maar hij is het ermee eens dat de randvoorwaarden aanwezig moeten zijn. Hierbij spelen diverse factoren een rol nl: arbeidsvoorwaardelijk, inhoud en verplichtingen. Aangezien het tot op heden niet gelukt is dit op alle fronten op te lossen wil hij dit breder oppakken en wel door een werkgroep waarin zowel HR, GO als OR zijn vertegenwoordigd. De ondernemingsraad juicht toe dat de oplossing niet bij het opleidingscentrum wordt gelegd maar vraagt zich wel af wat er in de tussentijd gebeurt. Hierop heeft de Commandant op dit moment geen antwoord, want hij weet ook niet of het via Kaderstelling gaat lopen. Hij onderkent dat er voor ELO onvoldoende kracht is georganiseerd. Naar aanleiding van een opmerking vanuit de ondernemingsraad zegt de Commandant toe dat er een voorstel gaat komen waarin een tijdpad wordt opgenomen.

2.2 Leiderschapsprogramma

De Commandant licht dit onderwerp toe. Er wordt momenteel gewerkt aan een organisatie die niet alleen in ontwikkeling is maar die zich continue zal moeten blijven ontwikkelen. Het leiderschapsprogramma is ontworpen omdat er vanuit de medewerkers gevraagd werd naar tools die ondersteunen bij het leiding geven. Het programma is bedoeld om huidige leidinggevendenden te trainen in hun rol en hun hierin te helpen. Dit programma heeft niks met een MD-traject (Management Development) te maken. MD heeft betrekking op andere en nieuwe functies. Het programma kent ook een verschil in doelgroepen zoals teamleiders en ploegchefs. Hierbij worden actuele thema's opgepakt zoals bv. uit het werkbelevingsonderzoek.

Op de vraag waarom de ploegchefs wel in het leiderschapsprogramma worden opgenomen en de bevelvoerders niet antwoordt de Commandant dat de reden hiervan ligt in het verschil in leiderschap. Een bevelvoerder heeft betrekking op repressief leiderschap terwijl een ploegchef een p-verantwoordelijkheid heeft. Het bestaande trainee-programma blijft behouden. Bovendien zijn er meer ontwikkelingsmogelijkheden die via POP-gesprekken kunnen worden aangevraagd

3. Vaststellen notulen

3.1 Vaststellen notulen overlegvergadering van 21 juli 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3.2 Overleg OR-Directie te Vaeshartelt d.d. 13 juli 2021

Er zijn geen opmerkingen en het verslag wordt vastgesteld.

3.3 Actiepuntenlijst

Voor kennisgeving aangenomen. Overigens wordt afgesproken dat MFP hieraan wordt toegevoegd.

4. Mededelingen/voortgang

Er zijn geen bijzonderheden.

4.1 Tweedaagse training OR met A. v.d. Velde

De voorzitter deelt nogmaals mede dat deze training zal plaatsvinden op 4 en 5 november in Hotel Derlon te Maastricht. De directie zal op 4 november samen met de ambtelijk secretaris van de WOR-bestuurder aan het diner deelnemen.

4.2 Doorontwikkeling MFP

De voorzitter deelt mede dat gelet op de stand van zaken rondom de MFP en de doorlooperperiode wordt dit onderwerp op de actiepuntenlijst gezet.

5. Stukken ter info

5.1 Aankoop 2 sets HV Oefenkarren

Op de vraag hoe deze aankoop zich verhoudt tot de investeringen deelt de Commandant mede dat men thans bezig is met de herijking van het investeringsprogramma van de totale VRZL, de oefenkarren worden hierin ook verwerkt. Met betrekking tot investeringen voor het brandweermaterieel (MIP) wordt opgemerkt dat deze goed geborgd zijn en het MIP goed wordt uitgevoerd.

5.2 Veiligheidsrapportage 2020

Het traject loopt en het stuk wordt voor kennisgeving aangenomen.

5.3 PPMO-rapportage

Deze rapportage wordt voor kennisgeving aangenomen. Overigens wordt van de zijde van de ondernemingsraad toegevoegd dat er klaarblijkelijk tijdens de beroepsoefendagen anders wordt getest dan dat dit landelijk gebeurt. Dit is inmiddels opgenomen met de ARBO-coördinator en deze heeft toegezegd dit landelijk aan te kaarten. Bovendien is de voorzitter van de VGWM-commissie in contact met de medewerker van Kaderstelling over de noodprocedure van de PPMO-baan.

5.4 Herbezetting

De ondernemingsraad heeft bij brief van 20 september gereageerd op de werkinstructie herbezetting. Vanuit de ondernemingsraad wordt voorgesteld om de werkwijze nogmaals onder de loep wordt genomen om te voorkomen dat er kazernes worden leeg getrokken.

De Commandant onderkent dit en zegt dat het goed is om hier nog eens over te praten. Hij dankt voor de opmerking en zal dit laten terugkomen in het dekkingsplan. Overigens stelt hij dat er wel herbezettingsvoertuigen beschikbaar zijn (oefen TS'en en reserve TS'en in Brunssum) Bovendien staat een reserve autoladder in Valkenburg.

Opgemerkt wordt dat er dit een probleem kan zijn wanneer een HV in een vrijwillige post staat bij vrije instroom. In beroepskazernes ontstaat er alleen een probleem bij gelijktijdigheid. E.e.a. betekent in principe dat er door-gealarmeerd moet worden hetgeen alleen betekent dat er vertraging zit op de aankomst van de voertuigen net als bij tankautospuiten.

5.5 Taakdifferentiatie

De toegezonden stukken worden voor kennisgeving aangenomen.

De Commandant licht toe dat er in het verleden over 4 bouwstenen is gesproken en dat het resultaat is dat bouwsteen 1 wordt opgepakt. Het is belangrijk om de randvoorwaarden vast te stellen. E.e.a. heeft te maken met de arbeidstijdenwetgeving. De Commandant geeft aan vast te willen houden aan het 5-1 concept en gaat in deze voor part-time aanstellingen. Maar dit is nog wel bijzonder vraagstuk. De ondernemingsraad concludeert dat dus eerst de wet veranderd moet worden voordat men e.e.a. kan aanpassen.

De Commandant bevestigt dit omdat we, wanneer we dit niet doen, de brandweezorg niet meer te leveren is en dat is geen optie. Alleen werken met beroepsmedewerkers is niet haalbaar.

De Commandant zegt op de desbetreffende vraag vanuit de ondernemingsraad toe om zo snel mogelijk een update op VIP te zetten, echter deze dient dan vanuit de gezamenlijke Veiligheidsregio's gedragen te worden. Hij zal dit meenemen in de landelijke werkgroep.

5.6 Navigatie

Dit stuk m.b.t. de evaluatie rond de implementatie wordt voor kennisgeving aangenomen.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

Ere zijn geen adviesaanvragen ontvangen.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 Update 2^e loopbaanbeleid

Door de cie. PIOF zal nog een brief worden opgesteld met een reactie op versie 3 van de update. Het feit dat er wellicht in de werkgroep opmerkingen zijn gemaakt die als belangrijk werden gezien en opgenomen zouden worden, hetgeen vervolgens niet is gebeurd, wordt als storend ervaren. De Commandant verzoekt de cie. PIOF deze opmerking ook in de brief te zetten.

8. Rondvraag

Met betrekking tot de mail van het Hoofd Incidentbestrijding met de mededeling dat overwerk tijdens verlof alleen mogelijk is in geval van een herbezetting van alarmering zal er door de ambtelijk secretaris van de WOR-bestuurder een overleg worden gepland tussen de Commandant, het Hoofd Incidentbestrijding en een vertegenwoordiging van de ondernemingsraad. In principe betreft het hier een GO-kwestie.

Onder verwijzing naar de landelijke handreiking “uitruk op maat”, zoals die in de raad van Commandanten is besproken antwoordt de Commandant dat hier nog aan gewerkt wordt. Bovendien dient “uitruk op maat” opgepakt te worden door Kaderstelling en moet gekoppeld worden aan het nieuwe dekkingsplan. Er worden niet snel stappen gezet omdat het gedegen uitgewerkt moet worden.

De voorzitter van de cie. VGWM deelt mede dat t.g.v. COVID het vakbekwaam worden en aannamebeleid is blijven liggen. Hij heeft hier binnenkort een afspraak over met de teamleider CvV. De Commandant onderstreept het belang hiervan.

Gelet op de vormfout die gemaakt is rondom de aanbieding van de brief rondom de verzuimconsulent biedt de Commandant namens de WOR-bestuurder zijn excuses aan. Er zijn positieve ervaringen opgedaan met en door de begeleiding van de verzuimconsulent en men wil dat graag continueren. Dit neemt niet weg dat het hier een regeling betreft die op grond van art. 27 WOR ter instemming aan de ondernemingsraad dient te worden voorgelegd. Zodra de beleidsstukken gereed zijn zullen deze op de juiste wijze worden aangeboden.

Met betrekking tot het vertrek van dhr. A. van Maenen, een expert op het gebied van FLO, is er nogal wat reuring ontstaan en bestaan er grote zorgen bij de groep die dit betreft. Zijn opvolger heeft toegezegd de kazerne te bezoeken omdat hij er ook moeite mee heeft de vragen alleen via Top-Desk te beantwoorden. Hij geeft de voorkeur aan persoonlijk contact om vragen te beantwoorden. Hij ziet Top-Desk in dit kader als ondersteunend in het proces en Top-Desk heeft een borgende functie. Hij zal dan ook incidenteel een kazerne bezoeken waarbij de groep die vragen heeft kan aansluiten.

In dit kader wordt nog even verwezen naar Motion dat wellicht nog problemen oplevert, maar deze worden nu tenminste snel opgelost.

Op de vraag naar de stand van zaken rondom de nieuwbouw van de kazerne Sittard-Stad deelt de Commandant mede dat deze volgens planning eind volgend jaar gereed zou moeten zijn. De middelen hiervoor blijven beschikbaar. Hij is ook nieuwsgierig naar het projectplan. De ondernemingsraad vraagt of het mogelijk is het personeel bij de bouw en inrichting te betrekken. Zij zijn uiteindelijk de gebruikers. De Commandant zegt toe dat de ondernemingsraad geïnformeerd zal worden, al dan niet schriftelijk.

Op de vraag wat op de lange termijn de bedoeling is voor de organisatie. Huur of eigendom van kazernes? De Commandant deelt mede dat deze discussie in 2019 in het bestuur heeft plaatsgevonden. Thans is 60% van de kazernes in het bezit van de gemeente. Onroerend goed zit in de bestuurlijke dialoog achteraan in het traject en hij verwacht dat dit ergens in 2023 aan de orde zal komen, waarbij dan ook de eigendomsverwachting zal worden besproken.

Op de vraag naar de stand van zaken rondom de kleding deelt de Commandant mede dat de landelijke aanbesteding heeft plaatsgevonden en dat de klantenraad ermee bezig is. Thans blijkt dat de prijzen significant hoger zijn dan aan de voorkant afgesproken (40 tot 50%). Hier is in ons investeringsprogramma geen rekening mee gehouden.

De voorzitter deelt vervolgens mede dat het de bedoeling is dat de ondernemingsraad vanaf oktober, dus op 13 oktober fysiek gaat vergaderen, waarbij uiteraard de mogelijkheid wordt geboden om via Teams aan te sluiten.

De Commandant merkt in dit kader op dat wanneer de VRZL activiteiten buitenshuis, b.v. in horecagelegenheden heeft, de landelijke maatregelen gevolgd dienen te worden. Denk aan QR-code en negatieve test.

De ondernemingsraad spreekt uit dat het wel wenselijk is dat leidinggevenden handvatten ontvangen hoe hiermee om te gaan.

In dit kader van COVID maatregelen vraagt de ondernemingsraad hoe dit zit bij het afleggen van de ambtseed. De Commandant geeft aan dat de werkgroep hier nog mee bezig is omdat er mensen zijn die niet gevaccineerd zijn.

Op de vraag of een kazerne een publiek gebouw is antwoordt de Commandant dat dit niet zo is, hetgeen kan betekenen dat je bij een vergadering naast een niet-gevaccineerde zit. De 1 ½ meter is wel los gelaten maar het adviseert deze daar waar mogelijk toch te handhaven.

9. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.