

Notulen vergadering ondernemingsraad

Datum: 7 juli 2021 (via Teams)

Aanwezig: J. Beucken (voorzitter), P. Hanssen, W. Meessen, J. v. Bilsen, R. Pallada, E. van Hoef, D. Kelleter, R. Molin, D. Berghs, B. Pepels, W. Plug, Th. Speetjens en M. Boymans (ambtelijk secretaris)

Afwezig: H. Pappers, R. Bruinen en S. Gijsen

1. Opening

De voorzitter heet de aanwezigen welkom en deelt mede dat deze vergadering vooral bedoeld is ter voorbereiding van het overleg op 13 juli in Vaeshartelt.

2. Vaststellen/wijzigen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Notulen

3.1 Vaststellen notulen OR vergadering d.d. 23 juni 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3.1.a Notulen Overlegvergadering van 9 juni 2021

De notulen worden voor kennisgeving aangenomen.

3.2 Actiepuntenlijst

Deze lijst is bijgewerkt op 28 juni 2021 en wordt voor kennisgeving aangenomen.

Naar aanleiding van de actiepuntenlijst vraagt men zich nog af wat de rol van de OR is bij het medewerkersbelevingsonderzoek. Hierop wordt geantwoord dat de terugkoppeling naar de OR komt zodra de resultaten bekend zijn. Vervolgens wordt nog opgemerkt dat het jammer is dat er geen meerdere enquêtes ingevuld konden worden door mensen met meerdere aanstellingen. Er is gekozen voor de hoofdaanstelling door de organisatie. Men ziet het als een gemiste kans, omdat er dan toch echt wel andere zaken naar boven komen. Bij de terugkoppeling in het team of de ploeg bestaat uiteraard de mogelijkheid om ook de opmerkingen te maken die niet in de vragen zijn gesteld. Bovendien wordt opgemerkt dat het raar was dat de wijze van beantwoording vaak afwisselden. Je moest goed lezen om het goede antwoord te kunnen geven. Er wordt nogmaals benadrukt dat de OR de mogelijkheid heeft om een eigen onderzoek te starten via de website bv.

4. Mededelingen/voortgang

4.0.a Voorbereiding op vergadering d.d. 13 juli te Vaeshartelt.

De voorzitter verzoekt eenieder de punten aan te geven die men wenst aan te dragen op 13 juli.

Enkele reacties die vanuit de leden kwamen zijn:

* er wordt koel en zakelijk met elkaar om gegaan, het gevoel is weg. Emoties zouden ook een rol moeten spelen.

* belangrijk is dat men als OR met een stem spreekt. De gehele OR moet het met een aangedragen punt eens zijn. Het is belangrijk om er als groep te staan.

* men wenst een betere communicatie en meer aan de voorkant te komen.

* men wenst dossiers op een zodanig tijdstip te ontvangen dat er nog wezenlijke invloed op uitgeoefend kan worden. (voorbeeld MIP en MDT)

* koersdocument is een helder document echter hier zouden ook de financiën aan gekoppeld moeten worden.

4.1 Ter kennisname: ontvangen definitieve besluiten

Er zijn geen definitieve besluiten ontvangen.

4.2 Terugkoppeling uit het transitieteam

De vraag van de vrijwilligers rondom de oefenavonden is voorgelegd. Hier wordt op dit moment aan een oplossing gewerkt, maar in welk tempo dat gebeurt is niet duidelijk. De vertegenwoordiger van de OR heeft enkele oplossingen aangedragen. Helaas waren bij het laatste overleg maar 3 personen aanwezig.

4.3 Terugkoppeling vanuit projectgroep procesoptimalisatie P&O

Dhr. Plug heeft aangegeven de taken van M. Stassen over te nemen en hij zal dan ook hierbij aansluiten.

4.4 Terugkoppeling loopbaanbalie

De brief met verdiepingsvragen is verstuurd op 26 mei 2021. Thans wordt gewacht op het antwoord van de WOR-bestuurder.

5. Stukken ter info

Er zijn geen stukken ontvangen.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

Er zijn geen adviesaanvragen ontvangen.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

Er zijn geen instemmingsverzoeken ontvangen.

8. Communicatie

Geen opmerkingen

9. Rondvraag

Op de vraag of het jaarverslag gepubliceerd kan worden op de site wordt geantwoord dit even met de plv. secretaris op nemen. Op de vraag wanneer er weer fysiek vergaderd gaat worden antwoordt de voorzitter dat hij verwacht dat dit na het zomerreces mogelijk is. Dan zal ook (in september) de training met A.v.d.Velde worden gepland. De plv. voorzitter zoekt momenteel een geschikte locatie voor de training.