

Notulen Overlegvergadering ondernemingsraad

Datum: 9 juni 2021 (via Teams)

Aanwezig: J. Beucken (voorzitter OR, tevens voorzitter), F. Klaassen (WOR-bestuurder), L. Houben (Commandant Brandweer), M. Weijts (Hoofd P&O), D. Kelleter, B. Pepels, J. van Bilsen, R. Pallada, D. Berghs, R. Molin, Th. Speetjens en M. Boymans (ambtelijk secretaris OR)

Afwezig: E. van Hoef, W. Meessen (i.v.m. uitruk), B. Pepels, H. Pappers, R. Bruinen en S. Gijzen (wegens ziekte)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2.1 Brief OR aan WOR bestuurder inzake overlegstructuur

De voorzitter verzoekt de WOR-bestuurder om de brief en de inhoud ervan met de gehele ondernemingsraad te bespreken en niet slechts met een afvaardiging. Hierop antwoordt de WOR-bestuurder dat hij dit onderstreept, maar wijst er ook op dat het de bedoeling was geweest om dit gesprek eerder te voeren. Tijdens de hiervoor geplande training waren er maar 6 OR-leden aanwezig. Hij wil dit gesprek ook aangaan, maar dan wel fysiek en met iedereen. Hierop antwoordt de voorzitter dat er naar een geschikte datum en locatie zal worden gezocht en spreekt de hoop uit dat iedereen zijn zegje doet. Op verzoek van de WOR-bestuurder zullen de punten waarover men wenst te spreken aangereikt worden aan de voorzitter, zodat de WOR-bestuurder zich ook kan voorbereiden.

NASCHRIFT (d.d. 23.6.2021) : mail van de voorzitter aan de leden van de ondernemingsraad met verzoek om discussiepunten aan te geven is verzonden op 11 juni 2021 en nogmaals op 21 juni 2021. De datum en het tijdstip is inmiddels vastgesteld op 13 juli 2021 van 16.00 – 18.00 uur. Locatie moet nog worden bepaald.

3. Vaststellen notulen

3.1 Vaststellen notulen overlegvergadering van 28 april 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3.2 Actiepuntenlijst

Voor kennisgeving aangenomen.

4. Mededelingen/voortgang

4.1 Opzegging lidmaatschap ondernemingsraad door M. Stassen

De voorzitter deelt mede dat dhr. W. Plug volgens de verkiezingsuitslag mevr. M. Stassen zal opvolgen als vertegenwoordiger van de categorie niet-repressief beroeps. Hij zal de taken van mevr. M. Stassen overnemen, ook binnen de cie. PIOF.

5. Stukken ter info

5.1 Medewerkersbelevingsonderzoek

Dit stuk is in de vergadering van de ondernemingsraad van 28.4.2021 voor kennisgeving aangenomen.

5.2 Beëindiging pilot samenwerking control met GGD ZL

Aangezien de WOR-bestuurder deze aankondiging reeds heeft gedaan in de OV-vergadering van 28 april jl. is dit stuk door de ondernemingsraad voor kennisgeving aangenomen. Wel rijst de vraag hoe het zit met de afhandeling van Q2 en met de andere zaken die nog in samenwerking met de GGD gebeuren. Hierop antwoordt de WOR-bestuurder dat de controller zal zorgdragen voor de afhandeling van Q2 en in ieder geval ook de afronding van de begroting begeleidt. Deze is geagendeerd voor het Algemeen Bestuur van 9.7.2021. Zij zal een overdrachtdossier maken. Hij verzekert dat zowel de interne als de externe continuïteit gewaarborgd is. Vanuit de cie. PIOF wordt medegedeeld dat er nog wat openstaande vragen zijn v.w.b. financiën. De WOR-bestuurder verzoekt deze aan hem te adresseren, zodat hij voor beantwoording kan zorgdragen

5.3 RVU-regeling

Het stuk als zodanig is voor kennisgeving aangenomen. Vanuit de ondernemingsraad wordt erop gewezen dat er sprake is van maatwerk en wordt gevraagd of het team P&O hierin kan spelen, zodat medewerkers volledig worden geïnformeerd. Het hoofd P&O geeft aan dat dit uiteraard bij de personele zorg hoort en dat er vanuit het team ook wordt gezorgd voor een bruto-netto berekening.

De commandant brandweer vult aan dat deze regeling pas van toepassing is als deze in de nieuwe CAO is opgenomen. Hier wordt landelijk nog over gesproken. Het Hoofd P&O zegt toe dat wanneer er meer duidelijkheid is, het personeel geïnformeerd zal worden.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

6.1 Adviesrapport OIV

De cie. VGWM heeft deze adviesaanvraag in behandeling maar geeft aan hierover geen advies te kunnen afgeven omdat het te algemeen is. Het stuk zal in eerste instantie voor kennisgeving worden aangenomen, waarbij de WOR-bestuurder wordt verzocht om op de separate onderwerpen advies en mogelijk instemming te vragen aan de ondernemingsraad.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 Vragen medewerkersbelevingsonderzoek

De voorzitter deelt mede dat de ondernemingsraad instemt met de vragen van het onderzoek maar merkt ook op dat het mogelijk is dat de ondernemingsraad zelf via polls op de website vragen stelt aan dan wel de mening vraagt van de medewerkers m.b.t. bepaalde onderwerpen. Op verzoek van de WOR-bestuurder wordt toegezegd dat dit vooraf met hem besproken zal worden. Het hoofd P&O geeft

aan verheugd te zijn met de instemming aangezien het de bedoeling is om het onderzoek nog voor de zomervakantie uit te voeren.

De voorzitter geeft aan dat het nog een uitdaging zal zijn om hier goed mee om te gaan omdat veelal de vraag wordt gesteld wat er eigenlijk met de uitkomst van het laatste onderzoek is gebeurd. De WOR-bestuurder antwoordt dat het antwoord op deze vraag zou moeten zijn dat er thans sprake is van een nieuwe organisatie waardoor een nieuwe onderzoek gerechtvaardigd is. Hij geeft vervolgens aan dat de organisatie uiteraard de taak heeft om medewerkers te betrekken maar de medewerker moet ook een eigen verantwoordelijkheid nemen.

Bovendien wordt vanuit de ondernemingsraad aangegeven dat het niet duidelijk is in welke hoedanigheid een vraag beantwoord moet worden. Dit omdat toch een ruim aantal medewerkers binnen deze organisatie meerdere functies vervult. De beantwoording vanuit het blikveld van de uitruk is dan anders dan die vanuit kantoor. Een ander voorbeeld van een dubbele functie is: enerzijds vrijwilliger en anderzijds beroeps op MCC.

Het hoofd P&O geeft aan dat de eerste communicatie over het onderzoek via VIP heeft plaatsgevonden en dat hierin ook vermeld staat dat men nog op instemming van de ondernemingsraad wacht.

De ondernemingsraad is van mening dat men ook moeilijke vragen moet durven te stellen. De voorzitter roept de leden van de ondernemingsraad op om vragen die men graag zou willen terugzien, maar die niet zijn opgenomen, clustert en aanreikt.

7.2 Update 2^e loopbaanbeleid

Het hoofd P&O geeft aan dat er diverse overleggen hebben plaatsgevonden met leden van de ondernemingsraad. E.e.a. heeft uiteindelijk geleid tot een brief met verdiepingsvragen. Deze brief zal begin juli beantwoord worden. Dit heeft te maken met vakanties.

8. Rondvraag

De voorzitter deelt mede dat dhr. Pepels bereid is gevonden een gedeelte het taakveld van de secretaris, die wegens ziekte langdurig afwezig is, over te nemen.

De commandant Brandweer geeft aan dat de mandaatregeling na zijn vakantie verder zal worden opgepakt.

Met betrekking tot de discussie rondom taakdifferentiatie geeft de commandant Brandweer aan dat het Veiligheidsberaad hiermee bezig is en dat het nog te vroeg is om hier iets over te zeggen. Er kan steeds met hem een afspraak worden gemaakt om nader geïnformeerd te worden.

Het hoofd P&O deelt mede dat de ambtelijk secretaris van de WOR-bestuurder naar verwachting 1 september zal starten. Op dit moment is de aanstelling nog niet definitief.

9. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.