



VEILIGHEIDSREGIO
Zuid-Limburg

Notulen Overlegvergadering ondernemingsraad

Datum: 17 maart 2021 (via Teams)

Aanwezig: J. Beucken (voorzitter OR, tevens voorzitter), F. Klaassen (WOR-bestuurder), L. Houben (Commandant Brandweer), M. Weijts (Hoofd P&O). P. Kelleter (ambtelijk secretaris WOR-betuurder), D. Kelleter, W. Meessen, M. Stassen, S. Gijsen, R. Molin, H. Pappers, J. van Bilsen, Th. Speetjens, D. Berghs, B. Pepels en M. Boymans (ambtelijk secretaris OR)

Afwezig: E. van Hoef, R. Bruinen, P. Hanssen, R. Pallada

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Vaststellen notulen

3.1 Vaststellen notulen overlegvergadering van 3 februari 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld. Naar aanleiding van de notulen en met name daar waar het de passage over de preventiemedewerker “koud” betreft merkt de voorzitter op dat het instemmingsverzoek door de WOR-bestuurder is ingetrokken en dat de OR in afwachting is van een nieuw instemmingsverzoek waarin een of twee kandidaten worden voorgedragen. Zodoende is dit punt als zodanig niet geagendeerd.

3.2 Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

4. Mededelingen/voortgang

4.1 Terugblik op de sessie “blik op de toekomst” van 8 maart 2021.

De WOR-bestuurder geeft aan benieuwd te zijn hoe het verhaal ontvangen is en zegt het Dagelijks Bestuur toe om de ondernemingsraad successievelijk bij de uitwerking te betrekken. In dit kader wordt door de voorzitter opgemerkt dat een aantal leden van de ondernemingsraad zich zullen bekwamen in het INK-model om de methodiek te kunnen volgen die gehanteerd wordt. De WOR-bestuurder onderstreept dit en geeft aan dat het INK-model zorgt voor samenhang en leidt tot een totaaloverzicht.

Op de stelling van de ondernemingsraad dat het moeilijk is om aan de hand van het spoorboekje te kunnen beoordelen wanneer iets in gang wordt gezet, hoeveel het kost en of er budget voor is geeft de WOR-bestuurder aan dat het niet alleen voor de ondernemingsraad van belang is om het proces

goed te kunnen volgen, maar dat dit voor de totale organisatie van belang is. Hij merkt op dat alles binnen het bestaande budget gebeurt en hij begrijpt de behoefte van de ondernemingsraad om een totaalbeeld te hebben en zegt toe dat alles op onderdelen wordt uitgewerkt en dit, daar waar de WOR dit verlangt, ook aan de ondernemingsraad zal worden aangeboden. Thans wordt gewerkt aan de visie op HR en een leiderschapsprogramma. Deze projecten zijn nog in ontwikkeling.

De ondernemingsraad wijst in deze op het dilemma dat heerst binnen C&R, zoals de piketten van bevolkingszorg. Wat valt wel en wat valt niet onder de ondernemingsraad van de Veiligheidsregio. De organisatie zal hier een duidelijk standpunt in moeten nemen. De manager C&R geeft aan dat er zaken zijn die buiten de scope van de VRZL vallen maar personeel dat in dienst is van de VRZL valt ook onder de ondernemingsraad van de VRZL. Men is zich bewust van het feit dat er bij C&R nog een hele wereld achter ligt.

4.2 Stand van zaken Europese Regelgeving

De commandant geeft aan dat aan de minister van Justitie en Veiligheid (Grapperhaus) nogmaals de vraag is voorgelegd om binnen Europa te kijken wat mogelijk is binnen taakdifferentiatie. Men is bezig met een lobby. In deze verwijst hij naar een artikel in de krant "Trouw" van 13 maart 2021. Ook het kamerlid M. van Helvert tracht beweging te bewerkstelligen. Het blijft afwachten.

5. Stukken ter info

5.1 Technische begrotingswijziging

De voorzitter geeft aan dat deze voor kennisgeving is aangenomen.

5.2 Controleprotocol 2020

De voorzitter geeft aan dat het controleprotocol voor kennisgeving is aangenomen.

5.3 Uitgangspunten begroting 2022

Ook deze zijn voor kennisgeving aangenomen.

5.4 Weigering combinatiefuncties en uitvoeringsregeling rechtspositie vrijwilligers

De voorzitter geeft aan dat door de commissie PEOF een brief is opgesteld waarin de ondernemingsraad de wens van de VRZL onderschrijft om de beroepsmatige uitoefening van een (H)OVD functie niet te combineren met een vrijwilligersfunctie. Wel wordt wel nog voorgesteld om een tweetal vragen aan het GO voor te leggen.

Op de desbetreffende vraag van de ondernemingsraad antwoordt de commandant dat het niet verstandig is om dit door te zetten tot op bevelvoerdersniveau, omdat dit problemen kan veroorzaken. Dit hoort niet in een regeling, maar moet binnen een post met gezond verstand opgelost worden. Wel onderkent de commandant dat er een tekort is aan OVD's waardoor piketten, ook van de HOVD's onder druk komen te staan. Hij geeft aan dat er toch steeds weer mensen afvallen, hetgeen niet te sturen is, echter kwaliteit is heel belangrijk. Hij streeft steeds naar het hebben van stand-by OVD's. Bij de HOVD's is een reserve en dat geldt ook voor de CVD's.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

Er zijn geen lopende adviesaanvragen.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 Regeling Tijd- en Plaatsafhankelijk werken

De reacties van de leden zijn verwerkt in een brief die in verband met het tijdstip van deze vergadering reeds in concept aan de WOR-bestuurder is toegestuurd. De getekende versie is inmiddels ook verzonden. De WOR-bestuurder geeft een mondelinge reactie op de vele gestelde vragen en merkt op dat de schriftelijke versie zo spoedig mogelijk zal volgen.

Voorafgaande aan de beantwoording geeft de WOR-bestuurder aan dat de regeling is bedoeld om mensen tegemoet te komen en faciliteiten te bieden. In zijn algemeenheid merkt hij op dat de vragen, die door de ondernemingsraad zijn voorgelegd, suggereren dat de organisatie zaken afschuift.

Enkele concrete antwoorden/stellingen van de WOR-bestuurder naar aanleiding van de vragen.

- De werkgever heeft niet de verplichting om in de thuiswerksituatie de werkplek te faciliteren maar wel de werkplek op kantoor. (hierbij stelt de ondernemingsraad de vraag hoe het zit met de zorgplicht van de werkgever in het kader van de ARBO-wetgeving – ook in de thuissituatie)
- Deze regeling geldt met name ook voor na de COVID periode maar omhelst geen verplichting maar biedt de mogelijkheid.

De voorzitter van de ondernemingsraad geeft aan dat hij ook graag zag dat de voorzitters en de secretarissen van de commissies van de ondernemingsraad ook gefaciliteerd worden. Hierop antwoordt de commandant dat dit naar zijn mening tot de faciliteitenregeling van de ondernemingsraad behoort.

Voor de volledige beantwoording wordt dan ook verwezen naar de brief van de WOR-bestuurder.

8. Rondvraag

8.1 Bestuurlijke dialoog “verantwoorde brandweezorg”.

De commandant blikt in deze terug op de periode 2018-2019 waarin de discussie met het bestuur werd gevoerd dat er te weinig middelen beschikbaar waren om de brandweezorg goed te organiseren. Dit heeft geleid tot 3 mln extra, waaraan de voorwaarde van het bestuur was dat er rekening moest worden gehouden met de ontwikkeling van de samenleving en dat er een fundamentele discussie gevoerd zou moeten worden over de brandweezorg. Deze discussie zou opgepakt worden in 2020-2021. Dit is ook gebeurd en heeft geleid tot twee belangrijke discussiepunten: a. taakdifferentiatie en b. energietransitie.

E.e.a. leidt tot de bestuurlijke dialoog verantwoorde brandweezorg voor de periode 2024-2030. Hiervoor wordt gestart met 2 webinars voor burgemeesters.

1. wat is het proces tot 2023? (de film komt ook voor elke medewerker beschikbaar)
2. handelt over taakdifferentiatie, risicobeheersing en omgevingswet.

Dan dient het ambitieniveau bepaald te worden en zal het bestuur die vertalen in een bestuurlijke opdracht die verwacht wordt rond 15 april 2021.

Zodra er duidelijkheid is over de stand van zaken zal dit teruggekoppeld worden naar de ondernemingsraad. Ook op Viadesk zal een artikel geplaatst worden.

Op de vraag van de ondernemingsraad of de visie van de organisatie (neergelegd in de “blik op de toekomst”) correspondeert met de bestuurlijke opdracht antwoordt de commandant dat deze visie zeker is meegenomen omdat het hier gaat om onderhoud van de organisatie. Hij geeft aan dat we

voldoende slagkracht nodig hebben en hiervoor hebben we voldoende vrijwilligers nodig. Het is aan het bestuur om uiteindelijk de goede keuzes te maken.

Vervolg rondvraag.

Door de ondernemingsraad wordt aandacht gevraagd voor het vaccinatieprotocol. In dit kader wordt opgemerkt dat het blijktbaar zo is dat er geen contract meer bestaat met EASE om ook de DTP vaccinatie toe te dienen. Inmiddels zijn de vaccinaties van veel medewerkers aan herhaling toe. Volgens het vaccinatieprotocol van 2018 zou DTP wel gegeven moeten worden. Momenteel wordt er door de medewerker Kaderstelling belast met ARBO-aangelegenheden onderzocht wat hier de stand van zaken van is en hoe hiermee verder gegaan wordt. Volgens de commandant is er wel nog sprake van een contract maar hij zal het verder uitzoeken.

Op de vraag van de ondernemingsraad in hoeverre de organisatie bezig is met de RVU-regeling merkt het hoofd P&O op dat dit momenteel wordt uitgezocht en dat hierover een directiestandpunt zal worden ingenomen.

9. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.