

Notulen vergadering ondernemingsraad

Datum: 27 augustus 2019

Aanwezig: H Pappers (voorzitter), J. Beucken (secretaris), D. Kelleter, P. Hanssen, W. Meessen, D. Berghs, T. Speetjens, D. Jeurissen, E. van Hoef, T. Borm (iets later) en M. Boymans (ambtelijk secretaris)

Afwezig: R. de Haas, R. Molin, M. Franssen, M. Vankan en W. Plug

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

Vanuit de leden wordt aangegeven dat men verder nog graag het volgende wil bespreken:

- a. Het respecteren van vrije dagen (teveel oefeningen, terugkomdagen en vergaderingen)
- b. Registratie van uren
- c. Het uitrukken op grote voertuigen met 1 persoon

De agenda wordt vervolgens vastgesteld.

3. Vaststellen notulen OR vergadering van 2 juli 2019

Tekstueel zijn er geen opmerkingen maar naar aanleiding van de notulen komt het volgende ter sprake:

De voorzitter van de cie. VGWM verzoekt om toezending van de evaluatie van het onderzoek naar het ongeval van de heer Winkens. Tevens wenst de cie. VGWM de evaluatie van het onderzoek naar de gasexplosie in Hoensbroek te ontvangen.

Er zijn nog steeds problemen met Motion, er kan geen verlof worden ingevuld in het weekend. De voorzitter zal dit nogmaals bij het hoofd P&O aankaarten.

M.b.t. de roosterpilot MKB kan worden opgemerkt dat het nog steeds een probleem is om de pauzetijden op te vangen. De cie. VGWM vraagt zich af hiervoor niet de caco's ingezet zouden kunnen worden omdat zij ervaring als centralist of kennis van het meldkamersysteem zouden moeten hebben. De cie. zal hierover contact opnemen met T. Borm. Het betreft een organisatieprobleem.

Vervolgens worden de notulen vastgesteld.

4. Mededelingen/ voortgang

4.1 Privacybeleid en -reglement (cie. VGWM)

Het definitief besluit gedateerd 26.6.2019 is ontvangen. De OR zal kijken naar de handhaving van de regels. Dit onderwerp wordt afgevoerd van de agenda.

4.2 Profiel commandant (cie. P&O)

Het definitief besluit d.d. 24 juli 2019 is ontvangen. De voorzitter van de OR heeft de uitnodiging ontvangen om zitting te nemen in de adviescommissie. De leden van de OR waren van mening dat zij zelf konden bepalen wie vanuit hun gelederen hierin zitting zou nemen. De voorzitter zegt toe deze vraag voor te leggen aan de WOR-bestuurder in het agenda-overleg.

4.3 TBO (cie. P&O)

Naar aanleiding van het directiebesluit inzake de heroverweging uitgangspunten TBO is een brief met vragen geformuleerd. Deze dateert van 16.7.2019. Ten gevolge van het zomerreces is deze brief niet verstuurd richting de WOR bestuurder. Aangezien er wel al iemand is aangenomen is de OR van mening dat deze brief geen nut meer heeft. De voorzitter weerlegt dit omdat de brief meer vragen omhelst dan alleen het probleem rondom de etmaaldienster. De voorzitter merkt op dat de OR soms ook sneller moet/kan zijn met het beantwoorden van brieven. Desondanks zal hij de WOR bestuurder vragen om deze vragen te beantwoorden en aan te geven waarom toch voor een benoeming is gekozen.

4.4 Koude RIE

De instemmingsbrief van de OR met de koude RIE's dateert van 9.7.2019 en wordt door de voorzitter getekend. De vraag hoe het nu zit met het stookhuis c.q. container wordt losgekoppeld van de RIE. Dit punt wordt van de agenda afgevoerd.

4.5 Branche RIE

De instemmingsbrief van de OR met de branche RIE dateert van 9.7.2019 en wordt door de voorzitter getekend. Dit punt wordt van de agenda afgevoerd.

4.6 Jaarverslag Arbo-Unie

De OR spreekt haar bevreemding uit over het feit dat de sportinstructeur niet is betrokken het traject rondom de opstelling van de ziekteverzuimcijfers. De voorzitter van de cie. VGWM zal dit bespreken met de arbo-coördinator, enige afstemming hierin is gewenst. Overigens is de steptest tijdelijk van de baan en wordt de traplooptest voorlopig gehandhaafd. De punt wordt van de agenda afgevoerd.

4.7 Uitvraag financiën via advocaat

Op 16 juli 2019 is de brief richting de jurist verzonden inzake het opvragen van financiële informatie o.g.v. art. 31 WOR zoals besproken in de OR en OV vergaderingen van 2 juli jl. Het antwoord wordt deze week verwacht.

4.8 Versterking leiding MKB

De OR is nog in afwachting van een antwoord van de commandant op haar brief van 29.4.2019 met verdiepingvragen. E.e.a. wordt in de reorganisatie meegenomen.

4.9 Tally gebruik

De OR spreekt haar ongenoegen uit over de ontvangen brief van de WOR-bestuurder welke geen antwoord is op hetgeen is verzocht in de brief van de OR van 4.7.2019. De voorzitter van de cie. VGWM heeft nog voor de vakantie overleg gehad met C. Jacobs en het standpunt van de cie. VGWM doorgegeven. Dit houdt in 1. Terugdraaien naar de oorspronkelijke situatie conform de richtlijnen van de leverancier en 2. De werkgroep evalueert. De voorzitter zegt toe de WOR-bestuurder te vragen om een antwoord te formuleren op onze brief.

5. Stukken ter info

5.1 Simplified Card

Middels brief van 3.7.2019 informeert de WOR bestuurder de OR over een proef tot eind 2019 inzake de invoering van een Simplified Card met het doel de contante geldstroom terug te dringen. In dit kader wordt opgemerkt dat je bv. voor Google Maps met een credit card moet werken. Bestaat dan ook de mogelijkheid om hiervoor de Simplified Card te gebruiken. De voorzitter deelt mede dat deze Card niet voor alles een oplossing zal bieden en dat we de proef zullen moeten afwachten.

In dit kader en onder verwijzing naar de aanvulling op de agendapunten wil de voorzitter van de cie. VGWM wijzen op de verschillende werkwijzen van de kazernes m.b.t. de declaraties van de manschappen. Dit doet elke kazerne op zijn eigen manier waardoor bij de ene kazerne de declaraties meteen worden gefaxt en de andere kazerne alle declaraties laat samenkomen en 1 x per maand indient. Het is belangrijk dat de WOR bestuurder de kazernechefs informeert over een aankomende verandering en aangeeft hoe en vanaf wanneer die dient te worden uitgevoerd. Voorbeelden: invoeren Simplified Card per 1.9; declaraties via AG-5, Skills-app.

5.2 Kledingreglement

Middels brief van 10.7.2019 informeert de WOR bestuurder de OR over de stand van zaken omtrent de landelijke implementatie van het operationeel uniform binnen de brandweer. De termijnen zijn nog niet bekend en er moet nog worden bepaald welke korpsen hiervoor het eerst in aanmerking gaan komen. De WOR-bestuurder zal worden gevraagd of er al meer bekend is.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

6.1 Reorganisatie

De stukken worden in het Directie-overleg besproken en vrijdag 30 augustus 2019 zullen OR en GO geïnformeerd worden.

6.2 Roosterpilot MKB (cie. P&O)

De concept-brief is gereed en zal zo spoedig mogelijk richting de OR komen. **(ACTIE: T.Borm)**

6.3 Aanschaf en implementatie Intemo/Citygis navigatiesysteem.

De OR heeft een negatief advies opgesteld naar aanleiding van de adviesaanvraag van de WOR bestuurder d.d. 3 juli 2019. Overigens wordt voorgesteld om OIV te integreren in Citygis omdat hier nu niet over wordt gesproken.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 Instemmingsverzoek bevorderingsbeleid P&O (cie. P&O)

De commissie P&O heeft hierover op 8 juli 2019 een gesprek gehad met R. Coumans van de afdeling P&O in de kazerne Brunssum n.a.v. het feit dat de OR geen instemming heeft verleend op het eerste instemmingsverzoek. Er zal een nieuw verzoek tot instemming richting de OR komen.

7.2 Overstap naar nieuwe keuringsdienst (cie. VGWM)

Mevr. Penders zal in de OR vergadering van 3 september 2019 een toelichting aan de OR verzorgen. De cie. VGWM ziet e.e.a. als positief en er zijn vooralsnog geen consequenties voor de eigen mensen.

8. Actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst is terug te vinden in IBABS toegevoegd onder "Overzichten".

Inzake het 2^e loopbaanbeleid wordt medegedeeld dat er op 9 juli een gesprek heeft plaatsgevonden hierover tussen de loopbaanbalie en de cie. P&O. Dhr. Jeurissen zal het gespreksverslag delen met de OR. De afspraak in september zal waarschijnlijk i.v.m. vakantie niet doorgaan.

Met betrekking tot de eerdere vragen omtrent overwerk/vergoedingen/meerdere petten etc. is er nog steeds geen uitnodiging van de afdeling P&O ontvangen om hiermee in klein comité aan de slag te gaan. Dit zal in de OV-vergadering worden aangekaart.

Vervolgens worden de aan de agenda toegevoegde agendapunten behandeld:

Registratie van uren: De registratie is gestart op 1 september jl.

Het respecteren van vrije dagen: Opgemerkt wordt dat steeds meer vrije dagen worden opgeslokt door “verplichte” zaken zoals terugkomdagen, oefeningen en vergaderingen. Het moet toch mogelijk zijn om deze in te passen in de roosters. De frustratie hierover is groeiende. Dit signaal zal aan de WOR bestuurder worden afgegeven.

Het uitrukken op grote voertuigen met één persoon: Hoe is het mogelijk dat bij een grote brand een “WTH vrijwillig” toestemming vraagt aan de OVD om alleen uit te rukken. De vraag is of wie niet de mensen tegen zichzelf moeten beschermen, hoe gedreven ze ook zijn. Voorschrift is voorschrift.

9. Rondvraag

Vanuit de OR wordt de vraag gesteld waarom niet eigen mensen die in een MD traject zitten niet de kans krijgen om tijdelijk kazernechef te worden in Heerlen. Hierop antwoordt de voorzitter dat mevr. J. Peters ook bij de VRZL in dienst is. De keuze wie wordt aangesteld is niet aan de OR.

Ondanks de pogingen van de afd. P&O om het correcte e-mail adres te genereren, waarvoor waardering wordt uitgesproken, is dit nog niet gelukt. Hierdoor worden meldingen in Top-Desk niet terug gemeld.

De cie. VGWM spreekt haar bezorgdheid uit over de meldingen omtrent veiligheid in TOP-Desk. Hierover moet in overleg worden getreden met het sectorhoofd Basiszorg. Enkele meldingen betreffen: 1. Positioneringsapparaat, 2. Hoge koolmonoxidewaardes uitstoot vanuit bootaggregaten, geldt dit ook voor auto's, 3. Verzoek om abonnement op bladen met vakkennis voor VGWM.

Met betrekking tot de klankbordgroep vakmanschap merkt de voorzitter van de cie. VGWM op dat de 0-meting anders van opzet is dan het voorstel. Bovendien leveren de wijzigingen in opleidingen veel discussie op, nieuwe manschappen zijn anders en met andere technieken opgeleid die binnen het korps niet bekend zijn. Dit levert ongewenste situaties op.

Het ontbreekt aan terugkoppeling richting Risicobeheersing inzake de stand van zaken omtrent de omgevingswet. Hierover moet nogmaals overleg gevoerd worden met W. Plug. Vanuit de cie. P&O wordt gepleit om hierin mee te denken. De invoering van deze wet heeft grote gevolgen voor onze collega's bij preventie omdat wellicht taken naar andere instanties gaan.

Er wordt nogmaals aandacht gevraagd voor het feit dat het kan voorkomen dat bij een uitruk een persoon staat met 3 functies. Wat te doen als alle 3 de disciplines nodig zijn, dan is er een probleem.

Men spreekt ook zijn bezorgdheid uit over de langdurig zieken binnen de OR.

Tijdens de trainingdagen zal het OR-reglement worden besproken met het oog op de aankomende verkiezingen.

10. Normen en waarden

Geen bijzonderheden.

11. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.