

Notulen vergadering ondernemingsraad

Datum: 2 juli 2019

Aanwezig: H Pappers (voorzitter), J. Beucken (secretaris), D. Kelleter, P. Hanssen, W. Meessen, R. Molin, D. Berghs, T. Speetjens, D. Jeurissen, T. Borm, W. Plug en M. Boymans (ambtelijk secretaris)

Afwezig: R. de Haas, E. van Hoef, M. Franssen, M. Vankan,

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

Verzocht wordt om het gebruik van de tally, de MSA helm en de omgevingswet aan de agenda toe te voegen.

De agenda wordt vervolgens vastgesteld.

3. Vaststellen notulen OR vergadering van 25 juni 2019

Naar aanleiding van:

Rondvraag: Ter verduidelijking wordt gesteld dat het mailadres in eerste instantie wel juist is aangemeld en ingevoerd in AG-5 echter naderhand is dit weer op onverklaarbare wijze teruggezet. Inmiddels is gebleken dat PIMS het AG-5 systeem overruled en wanneer de doorgegeven wijziging niet in PIMS wordt gewijzigd, verandert dit vanzelf weer in AG-5. De voorzitter geeft aan dat het probleem in het agenda-overleg ter sprake is gebracht en dat dit ook betrekking heeft op de nieuwe vakmanschApp die nu wordt uitgerold en dus ook niet bij de mensen terechtkomt. J. Schrijen zal hier nog eens op geattendeerd worden.

Vervolgens worden de notulen vastgesteld.

4. Mededelingen/ voortgang

4.1 Jaarverslag arbo unie (cie. VGWM)

De heer A. Görtzen (bedrijfsarts) heeft 3 juli 2019 een afspraak met de cie. VGWM. De vragen aangaande psychische klachten en de hoge verzuimcijfers zullen dan worden besproken. Hierna volgt terugkoppeling van de cie. **(ACTIE: cie. VGWM)**

4.2 TBO (cie. P&O)

Vanuit de cie. P&O zal nog deze week een brief met formele vragen worden opgesteld. Het betreft met name de vragen over:

- a. het al dan niet blokkeren van medewerkers uit de etmaaldienst voor de functie

- b. er bestaat onduidelijkheid over het opleidingsniveau nl: in de vacature staat in het bezit zijn van een MBO-4 diploma terwijl de landelijke opleidingseis spreekt van een MBO-4 werk- en denkniveau.
- c. Het verschil tussen inzetten en vergoedingen tussen b.v. de leden van het team brandonderzoek en het BOT-team.

Daarnaast stelt men zich de vraag in hoeverre functie-eisen adviesplichtig zijn binnen het kader van HR21. **(ACTIE: cie. P&O)**

4.3 Uitvraag financiën via advocaat

De jurist zal worden verzocht om namens de ondernemingsraad een brief naar de WOR-bestuurder te concipiëren met de vragen zoals die in de vergadering van de ondernemingsraad van 25 juni zijn afgesproken. Bovendien zal de voorzitter aan de jurist nogmaals de vraag voorleggen hoever men terug kan gaan in het opvragen van financiële stukken o.g.v. art. 31 WOR en wat de juiste weg is om te bewandelen. **(ACTIE: voorzitter)**

In dit kader merkt men op dat er vaak onduidelijkheid wordt gecreëerd omdat niet alle MT-stukken volledig doorkomen. M.b.t. TBO krijgen we het hele stuk en bij 5-1 is de informatie summier terwijl het wel advies- dan wel instemmingsplichtig is. Hierop antwoordt de voorzitter dat het aan de leiding is wanneer stukken richting de ondernemingsraad komen alsmede heet hieraan gekoppelde tijdpad. 5-1 hybride is een van de majeure projecten, die nog niet bij de ondernemingsraad zijn. Een van de redenen dat dit nog niet bij de OR is zou kunnen zijn dat men de invoering van de WNRA (2021) afwacht. Dit zou namelijk tot behoorlijke wijzigingen kunnen leiden binnen het systeem van hybride kazernes, roosters en vrijwilligheid.

5. Stukken ter info

5.1 Versterking leiding MKB (cie. P&O)

De commissie P&O heeft namens de ondernemingsraad verdiepvragen gesteld en nog geen antwoord ontvangen van de WOR-bestuurder op haar brief van 29 april 2019. Medegedeeld wordt dat de ontwikkeling van meldkamer en dus het aantrekken van een 2^e leidinggevende, wordt meegenomen in de reorganisatie. Zodoende wordt er gewacht met het uitzetten van een vacature omdat gekeken moet worden of er niet een boventallige of interne kandidaat geschikt is.

In dit kader vraagt de ondernemingsraad om met alle vacatures rekening te houden met de op handen zijnde reorganisatie en ze te bevrozen. De voorzitter zegt toe dit in de overlegvergadering bij de WOR-bestuurder aan te kaarten.

Daarnaast spelen er nog 2 ontwikkelingen nl. de zorgsector krijgt een meldkamer acute zorg genaamd de zorgmeldkamer. Dit is een landelijke ontwikkeling. Deze poot van de meldkamer valt dan weg. Daarnaast is besloten dat het beheer van de meldkamer over gaat naar de Politie. Dit betreft de techniek maar niet het personeel. Er zal sprake zijn van een soort governance. Men zal dus in de toekomst gaan kijken welke systemen blijven en welke verdwijnen. Aangaande de uitval van het alarmnummer 112 zal stevig onderzoek gaan plaatsvinden en voor de politiek en KPN wel een staartje krijgen.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

6.1 Reorganisatie

In dit kader worden zowel de rol van de OR als het GO besproken. Voorkomen moet worden dat deze langs elkaar heen lopen en op een verschillend informatieniveau staan aangaande de reorganisatie. In het GO is blijkbaar afgesproken dat er niks wordt besloten voordat de zaken door de OR akkoord zijn bevonden zoals het sociaal plan, de was-woordt lijst en duidelijk is welke mensen het raakt. In principe blijft ook het oude sociaal plan voorlopig van toepassing. Dhr. v.d. Akker van de vakbond heeft aangegeven graag in overleg met de OR te gaan.

6.2 Roosterpilot MKB (cie. P&O)

Bij brief van 29 april 2019 zijn de opmerkingen van de commissie P&O namens de ondernemingsraad aan de WOR-bestuurder kenbaar gemaakt. De ondernemingsraad heeft nog geen antwoord ontvangen en de vraag is of de roosterplanning van de meldkamer voor de vakantie geregeld is. Hierop antwoordt dhr. T. Borm dat het rooster voor de meldkamer voor de komende maanden door de mensen zelf is ingevuld. Het roosterreglement wordt i.o.m. de medewerkers opgesteld. E.e.a. zal naar verwachting wel leiden tot een wijziging in TOD. Hij zegt toe z.s.m. een brief op te stellen waarin de vragen van de OR aangaande de roosterplanning zullen worden beantwoord. **(ACTIE: T.Borm)**

Inzake het probleem van de aanwezigheidsdiensten i.r.t. pauzes moet er nog nader onderzoek worden gedaan, want dat zou betekenen dat er meer personeel nodig zou zijn om de diensten in te vullen.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.2 Instemmingsverzoek bevorderingsbeleid P&O (cie. P&O)

De ondernemingsraad heeft niet met het voorgelegde bevorderingsbeleid ingestemd en dit kenbaar gemaakt bij brief van 15 april 2019. De commissie P&O zal hierover op 8 juli 2019 een gesprek hebben met R. Coumans van de afdeling P&O in de kazerne Brunssum.

7.3 Privacy beleid en –reglement Brandweer Zuid-Limburg (cie. VGWM)

Dit ondernemingsraad heeft de instemmingsbrief verzonden en is in afwachting van het definitief besluit van de directeur.

7.4 Kleding reglement

Het sectorhoofd basiszorg heeft in de overlegvergadering van 14 mei 2019 antwoord gegeven op de door de ondernemingsraad bij brief van 11 februari 2019 gestelde vragen. Inmiddels is de nieuwe kledinglijn door het IFV vastgesteld. Na de zomerperiode komt de informatie van het IFV wanneer welk korps aan de beurt is. Wellicht komen in september de polo's voor de vrijwilligers.

Dit agendapunt zal naar de actiepuntenlijst worden overgeheveld en van daaruit gemonitord worden.

8. Actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst is terug te vinden in IBABS toegevoegd onder "Overzichten".

In dit kader wordt gevraagd wie de procedures maakt voor het project "Schoner Werken" en dan met name aangaande de ontsmettingsprocedures voor laarzen en handschoenen. De voorzitter zal dit navragen bij de medewerker arbo en veiligheid van het team Kaderstelling. In principe is het natuurlijk de bedoeling dat je het ontsmettingsprotocol dient te volgen. In dit kader wordt verwezen naar een incident waarbij een weloverwogen besluit is genomen om door de chemische stof te lopen terwijl dit eigenlijk alleen met chemielaarzen mag en niet met uitruklaarzen. De vraag is of hiervan een melding is gemaakt.

Vervolgens worden de aan de agenda toegevoegde agendapunten behandeld:

MSA-helmen.

Deze helmen worden momenteel uitgereikt binnen de organisatie en er zijn mensen geïnstrueerd in het uitdelen en instellen van de helmen. Je mag dit dus zelf niet doen echter dit gebeurt toch. Op de vraag of er incidenten zijn geweest wordt bevestigend geantwoord door de voorzitter. Het betreffende incident is ook volgens protocol gemeld. De betreffende persoon is ziek naar huis gegaan. De medewerker Arbo en Veiligheid van het Team Kaderstelling is hiervan op de hoogte. Het betreffende incident wordt als gebruikersfout aangemerkt.

Vanuit de ondernemingsraad wordt wederom opgemerkt dat de overzichten van ongevallen aan de ondernemingsraad zouden moeten worden toegestuurd. Bij onderzoeken naar een ongeval zou b.v. ook de leverancier en meerdere personen betrokken moeten zijn. Wel wordt de ondernemingsraad erbij betrokken als de Arbeidsinspectie op bezoek komt. Zo is onduidelijk wat er b.v. is gebeurd na het ongeval van E. Winkens; wat is onderzocht en wat zijn de aanbevelingen. De ondernemingsraad en m.n. de cie. VGWM wil breed meekijken met het onderzoek na een ongeval. De voorzitter van de cie. VGWM zal een brief terzake richting het Dagelijks Bestuur opstellen. Tevens zouden bijna-ongevallen gemeld moeten worden zodat de medewerkers hierop aangesproken kunnen worden.

Tally

Vanuit de ondernemingsraad wordt opgemerkt dat de medewerkers van het SSC hebben aangegeven dat er problemen met het reinigen van de apparatuur zonder tally erin. Het SSC zou dit ook moeten melden in Top-Desk. De voorzitter merkt op dat de brief richting de WOR bestuurder in concept gereed is met het verzoek om de tally's terug te plaatsen in de toestellen omdat het hier een veiligheidsissue betreft. Het besluit tot verwijderen van de tally's heeft betrekking op de veiligheid van het personeel en is in principe instemmingsplichtig.

Omgevingswet

De ondernemingsraad vraagt zich af wat de plaats van de OR is binnen het gegeven van de invoering van de omgevingswet. Het zou handig zijn om een afvaardiging van de ondernemingsraad in de werkgroep te hebben die dan als doorgeefluik kan fungeren. Hierop wordt geantwoord dat dit traject loopt tot 2028 en grote effecten zal hebben voor zowel de gemeenten als de eigen organisatie. Aangezien er sprake is van een stapsgewijze invoering van wijzigingen is het eindplaatje nog niet duidelijk. Mocht er iets veranderen dient dit in de reorganisatie worden meegenomen en heeft de OR hier zeker een rol in aldus de voorzitter. De heer W. Plug geeft aan dat hier een groep mee bezig is en dat hij aan dit project gekoppeld is. .

9. Rondvraag

Dhr. Kelleter merkt op dat, ondanks dat er caco's aangesteld zijn, er tijdens meerdere diensten geen caco op de meldkamer aanwezig was. Hij vraagt zich af wie dit monitort. De voorzitter antwoordt dat de caco's formeel in dienst zijn van Veiligheidsregio Limburg-Noord. Dhr. Kelleter vraagt zich echter af wat de achtergronden zijn van het niet aanwezig zijn.

Dhr. Kelleter wijst nogmaals op de problemen rondom Motion. De centralisten kunnen het verlof niet indienen omdat er volgens het systeem in het weekend geen verlof kan worden gevraagd. Dit moet ook een probleem vormen voor de mensen in de 24-uursdienst (ploegendiensten)

Op de vraag wat de stand van zaken is rondom de klankbordgroep vrijwilligheid wordt opgemerkt dat de vergaderingen regelmatig worden afgezegd vanwege onvoldoende animo. Naar aanleiding van de poging van W. Meessen om dit nieuw leven in te blazen heeft hij een mail ontvangen van het sectorhoofd basiszorg waarin werd gesteld dat hij zich hier niet druk over moest maken. De cie. VGWM wordt verzocht om de boel opnieuw aan te zwengelen en de voorzitter van de cie. zal trachten in september een nieuwe bijeenkomst te plannen.

10. Normen en waarden

Geen bijzonderheden.

11. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.