

Notulen vergadering ondernemingsraad

Datum: 21 mei 2019

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter), J. Beucken (secretaris), W. Meessen, D. Kelleter, E. van Hoef, D. Jeurissen, W. Plug, R. Molin en P. Hansen.

Afwezig: R. de Haas, M. Franssen, M. Vankan, T. Speetjens, T. Borm en M. Boymans.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

Luc Valent komt een toelichting aan de ondernemingsraad over de toekomstvisie van vakbekwaamheid zijnde een “lerende organisatie” geven.

Luc deelt mede dat dat de claim inzake het beleidsplan Vakmanschap naar alle waarschijnlijkheid in juni definitief wordt goedgekeurd, hij conform noodzaak zijn afdeling met enkele FTE zou willen gaan uitbreiden.

Dit betekent 4 FTE in 2019 en 1 FTE in 2020. In 2019 zijn dit onder andere specialisten op schaal 10 niveau welke binnen “blijven” brand, THV en waterongevallen als voorzitters van de betreffende vakgroepen gaan aansturen. Ook zullen afgevaardigden vanuit de kazernes in deze vakgroepen gaan plaatsnemen.

Deze inhaalslag aan de “blijven” kant is dringend noodzakelijk. Het traject roept ook vragen op over welke werkwijze hiervoor bij de vrijwilligers en welke bij de beroeps zal moeten worden toegepast. Dit traject om het “been bij te trekken” kost gezamenlijk 800000 euro.

Vraag van de OR: hoe gaat het urenwerkbordje van de vrijwillige oefen coördinator eruit zien als hij aan deze werkgroepen moet gaan deelnemen? Vlakt dit de “winst” van de 5 fte niet weer gedeeltelijk uit?

Daartegen is het onderdeel “worden” naar tevredenheid geregeld. De enige “kosten” bedreiging welke hierin een “spak tussen de wielen” kan gaan steken is het ATB/ATW dossier.

Bij “blijven” moet dus dringend worden op geplust om de programma’s fatsoenlijk te kunnen gaan draaien.

Vraag van de OR: kunnen de bevelvoerders van de beroeps op de terugkomdagen als instructeur worden ingezet?

Er zal gerevitaliseerd moeten gaan worden op de volgende onderdelen:

Stookhuis ombouw van hout naar propaan. Verder zal de RSTV container op hout van een naverbrander moeten worden voorzien. De firma’s welke hierop inschrijven voor selectie zijn in beeld, begin juni zal aanschrijving plaatsvinden. De kosten zullen geschat tussen 900K en 1,5 miljoen bedragen.

Wat de locatie richting de toekomst betreft zijn er 2 sporen in beeld. Spoor 1 betreft met steun van de lokale politiek het aanpassen van de huidige locatie in Margraten en spoor 2 een samenwerking IN Limburg breed verband met de partners zijnde Chemelot, MMA, en brandweer Limburg.

Luc stelt op dit punt de vraag aan de ondernemingsraad. Hoe nemen wij de organisatie in alle ontwikkelingen mee en hoe gaan we dit het beste communiceren?

Verder is het motto...blijven ontwikkelen waaronder de volgende onderdelen zijn ondergebracht.

1 Het ELO pakket middels ondersteuning van de werkgroep uitrollen en kwalitatief goed in de "markt" zetten.

2 De postmatrixen volledig maken en in de ELO plaatsen.

3 Nieuwe kaders voor vakbekwaam blijven opstellen.

4 De oefenleidraad door de branche richtlijnen vervangen.

5 Een vaardigheden toets ontwikkelen en gaan toepassen.

6 Er zijn verschillende opleidingsniveaus in het veld aan het werk welke na een gezamenlijk basis toets niveau moeten worden begeleid.

De vraag luid dan ook hoe deze noodzakelijke kwaliteit upgrade het beste in de organisatie kan worden weggezet.

Vraag OR: Hoe gaan we de kazernechefs hierin meenemen?

Verder wordt er onder de aandacht gebracht dat ook de service centers hierin moeten worden meegenomen.

De beroepsoefendagen moeten aan de "toets" basis voldoen. De rest moet binnen het dagvenster van de eenheden worden ingevuld. Men wil meer tijd om op de eenheden te gaan oefenen!

Vraag OR: Hoe gaan we het vakbekwaam blijven toetsen? Door de ploegchef hiervoor in positie te brengen? Een gezamenlijke basistoetsing op manschap A niveau?

2. Vaststellen / wijzigen agenda

De vergaderwerkwijze wordt als extra punt aan de agenda toegevoegd. Dit zal tijdens de volgende vergadering door de voorzitter op worden toegelicht.

3 Vaststellen notulen

Het punt over het tweede loopbaan beleid zal worden aangepast. De rooster evaluatie datum wordt aangepast.

De agenda wordt naar de vergadering van 4 juni doorgeschoven.

10. Normen en waarden

Geen bijzonderheden.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.