

Notulen Extra vergadering ondernemingsraad

Datum: 26 maart 2019

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter), J. Beucken (secretaris), P. Hanssen, W. Meessen, E. van Hoef, D. Berghs, W Plug, R. Molin, D. Jeurissen, M. Vankan en T. Speetjens.

Afwezig: R. de Haas, M. Franssen, W. Plug, M. Boymans, D Kelleter, D. Berghs , D. Jeurissen en T. Borm.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

3. Vaststellen notulen:

De notulen van de OR vergadering worden zonder wijziging vastgesteld.

4 Mededelingen/ voortgang

Er wordt door een ondernemingsraad lid aangegeven dat het volgens hem gebruikelijk is dat de voorzitter rol tijdens de overleg vergadering om de beurt door de WOR bestuurder en of voorzitter van de ondernemingsraad wordt ingevuld. Hierdoor ontstaat een gelijkwaardige betrokkenheid van beiden met betrekking tot de voorbereiding op en afhandeling van de dossiers. Verder wordt er vermeld dat het tijdig voorbereiden en het zodoende fatsoenlijk in gang zetten van het beëindigen van de vergaderingen als belangrijk wordt ervaren. Er moet aandacht zijn voor dossier opstuwing aan het eind. Een middel om goed te eindigen is het reeds op de agenda zetten van de te behandelen zijnde punten vanuit de actiepuntenlijst. Verder moet het actiepunten systeem aan zich tegen het licht worden gehouden.

Kijkende naar het ontvangen stuk genaamd "reorganisatieplan" vraagt de ondernemingsraad zich af of de ondernemingsraad voldoende mondeling en schriftelijk is geïnformeerd over de voorgenomen reorganisatie. De ondernemingsraad ziet in het stuk veel thema's benoemd maar kan ze nergens in het stuk of bijgevoegd terugvinden. De ondernemingsraad ziet het dus als een slecht start document zonder inhoudelijke diepgang op het gebied van informatie. Het wordt eerder als een concept stappenplan gezien. Er staat veel in vermeld met de kanttekening dat de ondernemingsraad dit later tegemoet kan zien. De ondernemingsraad is van mening dat ze een volledig plan met alle beschreven stukken ter advisering moet krijgen voorgelegd. Het ontvangen plan is dus ook geen reorganisatieplan waarover een advies kan worden afgegeven. De ondernemingsraad gaat dus nu ook om meer duidelijkheid vragen. De ondernemingsraad vraagt zich mede met deze stand van verstrekte informatie ook af op het aangekondigde traject van reorganiseren wel in het belang van de brandweer organisatie is. Het beeld is gewoon niet helder en compleet.

De ondernemingsraad wil zodoende ook een tussentijds afstemmingsoverleg met het GO gaan organiseren. Er is door de ondernemingsraad een verschil tussen de besproken en aangereikte fte

voor het veiligheidsbureau van 2 fte geconstateerd en wil zodoende de WOR bestuurder hierover gaan bevragen.

De ondernemingsraad spreekt af dat ze op het ontvangen plan middels een brief schriftelijke gaat reageren.

Verder wil de ondernemingsraad gaarne weten of de kazerne roosterbezetting van 5.1 een organisatieverandering is en dus instemming plichtig is. De ondernemingsraad gaat dit navragen.

Verder wil de ondernemingsraad aan de WOR bestuurder vragen of er ten aanzien van de taakvelden (bijvoorbeeld brandveilig leven) van de niet(meer) repressieve vrijwillige collega's beleid kan worden vastgesteld. De functies welke aan een repressieve functie op middenkader niveau en dus aan mandaat gekoppeld zijn, kunnen beter door andere mensen in de operationele lijn worden ingevuld. Hierdoor wordt doorstroom van functies binnen de eenheden gecontinueerd en benoeming tot aan de pensioendatum voorkomen. Verder wordt de vraag gesteld waarom deze mensen een betaalde aanstelling moeten hebben want deze werkzaamheden werden in het verleden ook zonder vergoeding of andere kosten ten uitvoer gebracht. De brandweer moet immers iedere euro functioneel verantwoord tegen het licht houden.

De ondernemingsraad wil de vetpan vervanging voor een earfrayer tegen het licht houden en het ten grondslag liggende beleid opvragen.

De voorzitter geeft aan dat de ondernemingsraad het veiligheidsbureau niet in beeld heeft in het kader van de reorganisatie.

De ondernemingsraad geeft aan dat het OR reglement tijdens een nog te plannen training tegen het licht zal worden gehouden.

Het DCU probleem wordt aangestipt met het risico dat 112 niet bereikbaar was. De ondernemingsraad gaat hier vragen over stellen.

10. Normen en waarden

Geen bijzonderheden.

11. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.