

## Notulen vergadering ondernemingsraad

**Datum:** 25 september 2018

**Aanwezig:** Huub Pappers (voorzitter), John Beucken( secretaris), Frans van der Weerden, Donald Berghs, Ron de Haas, Paul Hanssen, Wim Meessen, Ton Borm, Eric van Hoef en Dirk Kelleter

**Afwezig:** Roy Molin, Wim plug, Michiel Franssen, Michel Vankan, M, Boymans en Bart Pepels.

### 1. Opening

### 2. Vaststellen / wijzigen agenda

Erik van Hoef wil gaarne dat de OR bij het Service center Beek of bij de WOR bestuurder navraag gaat doen over de gang van zaken indien iemand ten gevolge van een brancherichtlijn gerelateerde overtreding een boete krijgt opgelegd.

Ron de Haas brengt zijn teleurstelling over de gang van zaken betreffende de 22 RV dagen afspraak onder de aandacht. Volgens hem is dit niet conform afspraak en ook niet netjes afgehandeld.

Huub geeft een toelichting op het roostervraagstuk. Hij deelt mede dat Beek aangeeft om de 22 rv dagen gewoon in te roosteren. De roosterraar Edwin Ubachs heeft het voorstel ingebracht om de 22 dagen per kazerne/ploeg vooraf op een formulier aan te reiken. Het liefst niet op de zelfde dagen want dan zou dit weer tot een loting kunnen leiden. Huub geeft aan dat dit invulstelsel middels een evaluatie tot bespreking van dit onderwerp moet leiden. Dit met name door het ontstane verschil tussen de gemaakte werkgroep afspraak en de huidige daadwerkelijke uitvoering hiervan. Mogelijk zijn er dingen tijdens de gesprekken over het hoofd gezien welke nu in wederzijds belang alsnog geregeld moeten gaan worden.

### 3. Vaststellen notulen:

Het vaststellen van de notulen is naar de volgende vergadering doorgeschoven

### 4. Mededelingen/ voortgang

### 5 PPMO en langer doorwerken.

Alex van Maenen schuift aan om het door de OR gevraagde toe te lichten.

Het onderwerp betreft de volgende FLO hoofdstukken:

Hoofdstuk 9B van de CAR –UWO is zonder overgangsrecht.

Hoofdstuk 9A van de CAR-UWO zonder overgangsrecht

Hoofdstuk 9B is in 2018 herzien

De herziening houdt in dat vanaf 29-10-2016 tot heden de nieuwe regeling geldt voor de mensen welke nu nog in de actieve dienst zijn.

Deze nieuwe regeling geldt niet voor de niet maar actieve mensen.

In de oude regeling was het criteria om langer door te werken het behalen van de PPMO en het dienstbelang.

Binnen de nieuwe regeling is het dienstbelang niet meer van toepassing. Wel moet binnen de nieuwe regeling 6 maanden voorafgaand aan de verlengingsdatum de PPMO met goed gevolg zijn behaald. Dus de criteria voor het langer doorwerken wordt hierbij alleen middels de PPMO bepaald.

Dit betekent dus dat de medewerker op de ingangsdatum van het nieuwe jaar goedgekeurd moet zijn. Verder moet de beoogde verlenging 12 maanden vooraf worden aangevraagd.

Verder zijn er nog veel vragen binnen het FLO gebied welke nog landelijk moeten worden uitgezocht.

Men kan op het intranet het een en ander reeds nalezen.

De overige agendapunten worden wegens tijdgebrek naar de volgende vergadering doorgeschoven.

## **6. Actiepuntenlijst**

Wegens tijdgebrek is hier niet naar gekeken.

## **7. Rondvraag**

Wegens tijdgebrek wordt hier geen gebruik van gemaakt.

## **9. Normen en waarden**

Geen bijzonderheden.

## **10. Sluiting**

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.