

Notulen vergadering ondernemingsraad

Datum: 4 september 2018

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter), John Beucken, Wim Plug, Frans van der Weerden, Donald Berghs, Ron de Haas, Paul Hanssen, Wim Meessen en Marjo Boymans

Afwezig: Dirk Kelleter, Roy Molin, Michiel Franssen, Michel Vankan, Eric van Hoef, Ton Borm en Bart Pepels.

1. **Opening**
2. **Vaststellen / wijzigen agenda**

W. Meessen geeft aan dat hij vakbewaam aannemen zou willen toevoegen aan agendapunt 5.5.

3. **Vaststellen notulen:**

Tekstueel merkt dhr. v.d. Weerden op dat bij agendapunt 4.6 inzake beschikbaarheidsdienst de laatste zin gewijzigd zou moeten worden naar: de 4-2 kazernes zorgen zelf voor de invulling hiervan.

Naar aanleiding van agendapunt 4.5 van de notulen merkt dhr. Meessen dat zijns inziens de uitleg over de Jaarlijkse Fysieke test tweeledig uitgelegd kan worden en er geen sprake van eenduidigheid is. De cie. VGWM heeft de vragen op papier gezet (o.m. zijn alle vrijwilligers ingepland voor JFT).

AFSPRAAK: Wanneer de cie. geen antwoord krijgt op de gestelde vragen zullen deze formeel door de OR worden gesteld.

In navolging hiervan worden twijfels geuit over de wijze van optreden bij het uitvoeren van het protocol alcohol en drugs. Monitoring is uiterst belangrijk op te bepalen of het werkt. Dit zal in de Overlegvergadering ter sprake worden gebracht.

Naar aanleiding van agendapunt 4.6 van de notulen deelt de voorzitter mede dat hij de 44 diensten heeft besproken met het sectorhoofd. Vanuit de OR wordt de vraag gesteld door wie de 25 % rest fte wordt ingevuld van iemand die 75 % werkt (kazerne Maastricht Noord). Volgens de voorzitter gebeurt dat via de MFP. R. de Haas merkt op dat het hier geen calamiteit betreft en dus de MFP gebruikt wordt voor iets waarvoor hij niet bedoeld is.

Overigens merkt R. de Haas op dat hij moeite had met de stemming over de roosters. Hij had graag vooraf aan de vergadering een mail gezien aan de leden waarin de stemming werd aangekondigd, zodat de mogelijkheid tot machtiging bestond. Ondanks dat er voldoende quorum was en de stemming reglementair correct was zegt de voorzitter toe hier in de toekomst rekening mee te houden.

AFSPRAAK: Mail voorafgaand aan stemming opnemen in nieuw OR-reglement. J. Beucken zal zorgen voor brief hierover met machtigingsverzoek.

W. Meessen merkt naar aanleiding van agendapunt 6.10 van de notulen op dat hij graag aanwezig wil zijn bij de uitleg die aan de MFP wordt gegeven. Hierop antwoordt de voorzitter dat we nog geen rooster van de MFP hebbe ontvangen. Dit moet nog naar de OR komen. Overigens is de werkgroep bezig met afspraken te maken over wat er exact gemonitord moet worden.

AFSPRAAK: OR dient mee te denken in wat er gemonitord moet worden en op papier zetten (W. Plug)

Voor de opmerkingen van dhr. Meessen inzake Vakbekwaam aannemen zie agendapunt 5.5

Overigens worden de notulen vastgesteld.

4. Mededelingen/ voortgang

5. Stand van zaken adviesaanvragen & instemmingsverzoeken

5.1 Schoner werken (ter info) cie. VGWM

De reactie van de OR aan de WOR bestuurder d.d. 6 augustus met het verzoek om een aantal vragen te beantwoorden is doorgestuurd naar dhr. Eussen ter behandeling.

5.2 Tafelbezetting MKB Limburg (voor advies) cie. P&O

Inzake de roosterfactor dient een pré-advies door de cie P&O te worden opgesteld. Nadere informatie hierover heeft T. Borm. Het rooster is instemmingsplichtig. Overigens stelt de OR vraagtekens bij de aankoop van een nieuw roosterprogramma terwijl de organisatie beschikt over AG-5.

5.3 Doorontwikkeling Meldkamer Brandweer (voor advies) cie. P&O

Het definitief besluit d.d. 11 mei is ontvangen. Door de cie. zou nog gekeken worden naar de TOD (heeft de overgang van 4 naar 3 centralisten invloed op de TOD). In principe is de TOD gerelateerd aan het rooster en betekent minder onregelmatigheid minder TOD dus minder salaris.

Volgens dhr. Meessen worden er bovendien meer uren gedraaid dan de wettelijke 1872 uur.

AFSPRAAK: De cie. P&O zal de navolgende informatie opvragen zodat de OR zich een goed oordeel kan vormen:

- a. Vergelijking TOD over 2017 en 2018
- b. TOD: ontstaan er verschillen door de roosters
- c. Hoe zien de roosters uit die de basis vormen
- d. Wordt 1872 uur niet overschreden.

5.4. Benoeming directeur VRZL (voor advies) cie. P&O

De reactie van de WOR bestuurder op het advies van de OR is onderweg.

5.5 Beleidsplan Vakmanschap (voor advies) cie. VGWM

Door de cie. VGWM zal een pré-advies worden uitgebracht. Naar aanleiding van het beleidsplan heeft dhr. Meessen met L. Valent gesproken en zijn zorgen geuit over het aantal mensen dat afhaakt tijdens de opleiding. Naast het vakbekwaam worden en blijven dient er nadrukkelijk gekeken te worden naar het vakbekwaam aannemen. Dit gegeven wordt door L. Valent onderkend. Thans wordt door M. de Bie bekeken of de mensen die aangenomen worden ook wel geschikt zijn. Het ELO systeem heeft tot gevolg dat mensen niet kunnen bijbenen.

AFSPRAAK: Er zal een werkgroep in het leven worden geroepen die zich hiermee gaat bezighouden. Vervolgens zal een brief richting de WOR bestuurder gaan waarin wordt aangegeven dat het beleidsplan onvolledig is en dat vakbekwaam aannemen hiervan onderdeel dient uit te maken. Overigens zal de werkgroep e.e.a verder uitzoeken.

In dit kader vraagt dhr. Berghs aandacht voor het toekomstperspectief van vrijwilligers. Hij vraagt zich af of hier voldoende aandacht voor is. Er zijn onvoldoende plekken in de opleiding om het middenkader op te vangen en de kazernes op sterkte te houden. Zoals het nu gaat ziet het ernaar uit dat vrijwillige kazernes op een gegeven moment te weinig bevelvoerders hebben.

5.6 Caco's meldkamer Zuid-Limburg (voor advies) cie P&O

De voorzitter vraagt de cie. P&O om het ontvangen definitief besluit van 3 juli nog eens na te lezen en eventueel te reageren.

5.7 Arbo beleidsplan (voor advies) cie VGWM

Het pré-advies is gereed en zal nog worden toegestuurd.

5.8 Roosters versie 6.1 / Werkinstructie inzet MFP vergelijken met versie 6.1 (ter instemming)

Inmiddels is een rondgang langs de kazernes geweest met een uitleg over de roosters versie 6.1. De instemmingsbrief mits geloot wordt in de op-af periode en de roosters voor 1 september kunnen worden toegezonden is gereed. De voorzitter heeft in een gentleman's agreement met het sectorhoofd afgesproken dat de 44 diensten niet worden gebruikt voor 50/90. De tijdens de rondgang langs de kazernes gestelde vragen worden op papier gezet en door DEHORA beantwoord. R. de Haas vraagt nogmaals aandacht voor de clustering van de kazernes en het in die zin vakbekwaam blijven van de mensen in de MFP.

5.9 RIE branche BRW NL (ter info)

Door G. Kitzen is ondersteuning gevraagd vanuit de OR. J. Beucken zal de gevraagde ondersteuning gaan leveren.

AFSPRAAK: G. Kitzen zal alsnog worden uitgenodigd om nadere uitleg over de dynamische RIE te geven.

6. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen, zal t.z.t. weer worden bijgewerkt.

7. Rondvraag

Wegens tijdgebrek wordt hier geen gebruik van gemaakt.

9. Normen en waarden

Geen bijzonderheden.

10. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.